

F B i H



U d r u ž e n j e  
p o s l o d a v a c a

Izvještaj o radu 2017.

Sarajevo, april 2018. godine

## UVOD

Izveštaj o radu Udruženja poslodavaca u FBiH za 2017. godinu je izvještaj za period između dvije Skupštine.

Izveštaj je sačinjen na osnovu Programa rada i provedenih aktivnosti u protekloj godini i predstavlja pregled realizovanih aktivnosti Udruženja poslodavaca u FBiH, odnosno njegovih organa, te sadrži osnovne rezultate koji su postignuti tokom protekle godine.

Udruženje je svoju cjelokupnu aktivnost u protekloj godini kao i u prethodnim godinama zasnivalo na nastojanjima za ostvarenje sljedećih ciljeva:

- ✚ Stvaranje adekvatnog poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje naših članica, razvoj i punu zaposlenost;
- ✚ Poboljšanje postojeće zakonodavne regulative te novih zakonodavnih inicijativa;
- ✚ Smanjenje fiskalnih i parafiskalnih nameta poslodavcima;
- ✚ Suzbijanje sive ekonomije;
- ✚ Aktivno učešće u tripartitnom ekonomskom-socijalnom dijalogu;
- ✚ Jačanje materijalnih, kadrovskih i organizacionih kapaciteta Udruženja.

## NAJZNAČAJNIJE AKTIVNOSTI U 2017. GODINI

### 1. AKTIVNOSTI NA RASTEREĆENJU PRIVREDE

Udruženje poslodavaca Federacije BiH je u protekloj godini svoje prioritetne aktivnosti usmjerilo na rasterećenju privrede, a sve u cilju poboljšanja poslovnog ambijenta, privrednog razvoja i veće zaposlenosti. Udruženje poslodavaca je u proteklom periodu poduzelo aktivnosti i pokrenulo inicijative za smanjenje poreza i doprinosa i ukidanje parafiskalnih nameta.

#### 1.1. Smanjenje poreza i doprinosa

- ✚ Aktivnostima Udruženja poslodavaca Vlada FBiH je obustavila proceduru usvajanja Zakona o porezu na dohodak i Zakona o doprinosima čime je spriječeno uvođenje novog opterećenja poslodavcima po osnovu poroširenja porezne osnovice kroz oporezivanje naknada koje nemaju karakter plaće, oporezivanje školarina, stipendija, dividendi, kapitalne dobiti i kamata na štednju u bankama;
- ✚ Vladi Federacije BiH i Ministarstvu finansija UPFBiH je uputilo inicijativu za izmjenu Zakona o porezu na dobit kojim se uvode poreske olakšice po osnovu izvoza, reinvestiranja i zapošljavanja osoba s invaliditetom
- ✚ Pokrenuli ocjenu ustavnosti Zakona o porezu na dobit koja ima za cilj da poslodavci nemaju obavezu plaćanja poreza najkraće za period 01. 01. do 04. 03. 2016. godine (ili za period januar – februar 2016.) u slučaju da su ostvarili izvoz preko 30%.
- ✚ Na inicijativu UPFBiH Ministarstvo zdravstva podržalo prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenom osiguranju kojim se traži smanjenje vremenskog perioda u kojem poslodavac ima obavezu isplaćivati naknadu plaće radniku za vrijeme bolovanja (smanjenje sa 42 na 15 dana);

## 1.2. Ukidanje parafiskalnih nameta

Tokom protekle godine zahvaljujući naporima Udruženja poslodavaca FBiH, Vlada je poduzela niz aktivnosti za ukidanje parafiskalnih nameta. Na prijedlog Udruženja poslodavaca:

- + Ministarstvo finansija je izmijenilo Pravilnik o dodjeljivanju ID brojeva kojim je ukinuta obaveza ovjere dokumenata i notarske ovjere dokumenata prilikom dobijanja ID broja;
- + Ministarstvo trgovine FBiH izmijenilo Pravilnik o obliku, sadržaju i načinu vođenja trgovačke knjige u FBiH kojim je ukinuta obaveza štampanja elektronske knjige
- + Ministarstvo trgovine usvajanjem navedenog pravilnika je ukinulo i obavezu označavanja cijene na artiklu ukoliko postoji bar kod;
- + Udruženje poslodavaca je pripremilo i premijeru Vlade FBiH uputilo obrazložene inicijative za ukidanje parafiskalnih nameta i to:
  - ukidanje opće vodne naknade,
  - ukidanje ili smanjenje naknada za vanredni prevoz,
  - smanjenja troškova poslodavaca i pojednostavljenje procedura prilikom ispunjavanja uslova za obavljanje vanrednog prevoza,
  - ukidanje obaveza notarske ovjere dokumenta prema Zakonu o registraciji privrednih društava,
- + Sačinjena i premijeru Vlade FBiH i Federalnom ministarstvu okoliša i turizma upućen amandman na Prijedlog zakon o turizmu koji ima za cilj sprječavanje uvođenja novog parafiskalnog nameta (plaćanje stručnog ispita za konobare i recepcionare)
- + Sačinjena i Ministarstvu zdravstva upućena inicijativa kojom se traži ukidanje obaveze različitog deklarisanja proizvoda u FBiH i RS-u za kompanije koje rade na području oba entiteta BiH
- + Ministarstvo zdravstva podržalo Prijedlog UPFBiH za donošenja Zakona o predmetima opšte upotrebe u FBiH kojim će se definisati uzajamno priznavanje deklarisanja proizvoda u FBiH i RS;
- + Pripremljena i Ekonomsko-socijalnom vijeću FBiH upućena Inicijativa za donošenje Uredbe o načinu deklarisanja i navođenje rokova trajanja na kozmetičkim proizvodima koja ima za cilj da u prelaznom periodu do donošenja novog Zakona ukine obavezu različitog deklarisanja proizvoda;
- + Udruženje poslodavaca FBiH je okviru projekta Reforma fiskalnog sektora (FAR) u saradnji sa predstavnicima USAID-a, aktivno učestvovalo u izradi Registra taksi i naknada u Federaciji BiH, koji ima za cilj identificiranje i harmoniziranje parafiskalnih nameta na svim nivoima vlasti i njihovo smanjivanje (vodne naknade, naknade za šume, takse turističkim zajednicama i druge takse i naknade) što je u skladu s Reformskom agendom Vlade FBiH, a što će u konačnici voditi poreznom rasterećenju privrede.

## 2. UNAPRJEĐENJE POSLOVNOG AMBIJENTA

Tokom protekle godine Udruženja poslodavaca je aktivno radilo na unaprjeđenju poslovnog ambijenta. Udruženje poslodavaca je u cilju poboljšanja pravnih propisa, suzbijanje sive

ekonomije, pojednostavljenje administrativnih procedura poduzelo aktivnosti i pokrenulo sljedeće inicijative:

- ✚ Postigli usaglašavanje prijedloga tekstova Zakona o zaštiti na radu, Zakona o mirnom rješavanju sporova i Zakona o štrajku;
- ✚ Izdejsvovali donošenje Uredbe o postupku vanrednog nadzora u privrednim društvima od sistemskog značaja za FBiH kako bi se spriječilo ponavljanje slučajeva „Agrokor“, „Tuš“ i dr.
- ✚ Sačinili i premijeru Vlade FBiH i Ministarstvu rada i socijalne politike uputili amandman na član 34. Prijedloga zakona o zaštiti na radu sa zahtjevom da se ukine obaveza polaganja stručnog ispita za radnika za zaštitu na radu ukoliko ima stručnu spremu;
- ✚ Izradili novi tekst Zakona o finasijskom poslovanju;
- ✚ Pripremljene i upućene primjedbe u formi amandmana na Zakon o stečaju;
- ✚ Na inicijativu Udruženja poslodavaca izmijenjen je sporni član Zakona o uređenju saobraćaja na području Kantona Sarajevo koji definiše vrijeme snabdijevanja poslovnih subjekata.
- ✚ Pripremila i Upravi za indirektno oporezivanje uputilo Prijedlog izmjena zakona o PDV-u kojim se traži pomjeranje roka plaćanja PDV-a sa desetog na zadnji dan u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, plaćanje PDV-a po naplati za obrtnike i mala preduzeća te ukinuti pravo prebijanja PDV-a.
- ✚ Ministarstvo komunikacija BiH je prihvatilo inicijativu UPFBiH i pokrenulo izmjene Pravilnika o dimenzijama i ukupnoj masi i osovinskom opterećenju vozila, o uređajima i opremi koju moraju imati vozila i o osnovnim uvjetima koje moraju ispunjavati uređaji i oprema u saobraćaju na cestama
- ✚ Sačinilo i Ministarstvu zdravstva uputilo Prijedlog za izmjenu Pravilnika o trgovini hemikalijama;
- ✚ Sačinilo i UO UIO uputilo prijedlog izmjene Pravilnika o primjeni Zakona o PDV-u za uvođenje PDV-a od stranih prevoznika u BiH, koji ima za cilj povećanje konkurentnosti bh. prevoznika, uspostavljanje reciprociteta plaćanja PDV-a te punjenje budžeta na godišnjem nivou: 15 do 30 miliona KM.
- ✚ Sačinili i Upravnom odboru Uprave za indirektno oporezivanje uputili Prijedlog izmjene člana 94. Pravilnika o primjeni Zakona o PDV-u, koji derogira zakon o PDV-u, nanosi višemilionsku štetu bh. privredi i budžetu, negativno utiče na strane investitore koji već posluju u BiH, kao i na privlačenje novih investitora, a istovremeno umanjuje konkurentnost bh. privrede. Usvajanjem prijedloga UPFBiH bh. privrednicima bi se omogućio uzajamni povrat PDV-a iz zemalja kao što su Hrvatska, Slovenija, Srbija, Švajcarska, Turska, Italija, Mađarska, Slovačka, Češka i druge.
- ✚ Sačinili i Upravi za indirektno oporezivanje uputili Inicijativu za izmjenu Uputstva o postupka izvoza koja ima za cilj omogućavanje podnošenja carinske deklaracije elektronskom razmjenom podata;
- ✚ Poduzeli sve aktivnosti sa Vijećem ministara BiH i ostalim nadležnim institucijama povodom slučaja „Agrokor“ a u cilju pronalaženja rješenja za što efikasnije i brže prevazilaženje trenutne situacije sa kojom se suočavaju dobavljači;
- ✚ U pripremi je pokretanje tri inicijative koje se odnose na:
  - Izmjenu Zakona o potrošačima a u vezi sa označavanjem cijene na svakom artiklu;
  - Izmjenu Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i upošljavanju osoba sa invaliditetom;

- Smanjenje carinske stope po tarifnim brojevima koji se odnose na mašine za obradu metala sa CNC tehnologijom.

### 3. USLUGE ČLANSTVU

Tokom protekle godine posebnu pažnju smo posvetili poboljšanju usluga koje pružamo članstvu i bitno smo proširili dijapazon usluga članstvu. Kontinuirano smo radili na unapređivanju i jačanju kvaliteta postojećih usluga te uvođenju novih usluga za članstvo. Tokom protekle godine poduzeli smo sljedeće aktivnosti:

- + uveli pet novih usluga za članstvo:
  - pružanje svakodnevnih informacija putem press clippinga,
  - putem e-konsultacija članovi imaju mogućnost da direktno daju primjedbe na zakone i podzakonske akte koji su u proceduri,
  - kroz projekat GIZ-a angažovali njemačkog eksperta za dualno obrazovanje koji će pomoći našim članicama po pitanju edukacije zaposlenika;
  - kroz „Moj proizvod“ obezbijedili da 50 članica bude besplatno reklamirano u „Dnevnom listu“ i publikaciji „INFO COM“
- + ažurili postojeću web stranicu;
- + poboljšali Newsletter;
- + poboljšana prezentacija na već aktivnim društvenim mrežama (Facebook, Twitter)
- + otvoreni novi profili na Instagramu i YouTube u svrhu veće prisutnosti u on-line medijima;
- + pokrenuli aktivnosti za uvođenje web stranice (pravni savjet);
- + pokrenuli aktivnosti za uspostavu vizuelnog identiteta Udruženja poslodavaca;
  - ✓ Potpisan je ugovor sa Creativo Centar d.o.o, firmom koja vrši usluge video produkcije i realizaciju promotivne kampanje
  - ✓ Sačinjen sinopsis i načinjen program snimanja za promo spot, a polovinom godine planirana je finalizacija projekta
  - ✓ Potpisan ugovor sa dizajnerskim studijom Triptih o izradi knjige grafičkih standarda koja sadrži skup standardiziranih smjernica koje je potrebno poštovati pri upotrebi primarnih i sekundarnih grafičkih, vizualnih i drugih elemenata
- + Pripremili tekstove primjedbi, koje su se dostavile članicama, na propise koji se nalaze u zakonodavnoj proceduri i na taj način omogućili da direktno učestvuju u donošenju novih i izmjeni postojećih propisa;
- + Pripremili tekstove KU za pregovore sa sindikatom u čijoj izradi su poslodavci odnosno članice imale direktno učešće;
- + Izdali Priručnik o pravima i obavezama poslodavaca kod bolovanja i povreda na radu koji ima za cilj da se našim članicama približi i olakša primjene zakonskih propisa koji reguliraju oblast rada, penzijskog i invalidskog osiguranja i drugih propisa vezanih za prava i obaveze radnika i poslodavca te olakša ostvarivanje prava i obaveza poslodavaca vezano za ovu oblast;
- + Poduzete su sve aktivnosti za zaštitu interesa članova UPFBiH zbog negativnih efekata krize u Agrokoru i potencijane opasnosti nastanka štete za dobavljače;
- + Za naše članice organizovali besplatni seminar „Porez na dobit, porez po odbitku i transferne cijene u FBiH“

- ✚ U okviru usluge pomoći rješavanju problema sa institucijama vlasti održali tri sastanka sa predstavnicima Uprave za indirektno oporezivanje gdje smo koordinirali u rješavanju problema kompanija iz pojedinih grupacija a koji su od interesa za cjelokupno članstvo
- ✚ Putem e-maila i web stanice redovno informisali o zakonima i podzakonskim aktima koji se nalaze u proceduri i tražili mišljenje članica;
- ✚ Redovno na zahtjev članica pružali besplatnu pravnu pomoć
- ✚ Pružanje stručne pomoći kroz definisanja ciljeva razvoja i istraživanja tržišta

#### **4. SOCIJALNI DIJALOG**

Jedna od značajnih aktivnosti koje je Udruženje poslodavaca u FBiH provodilo u protekloj 2017. godini je jačanje socijalnog dijaloga, kroz učešće u radu Ekonomsko-socijalnog vijeća, kolektivno pregovaranje te intenziviranje saradnje sa predstavnicima institucija vlasti, a sve u cilju stvaranja povoljnijeg poslovnog ambijenta.

##### **4.1. EKONOMSKO SOCIJALNO VIJEĆE**

Tokom protekle godine rad Ekonomsko-socijalnog vijeća na nivou Federacije je bilo na zadovoljavajućem nivou uz izuzetak u protekla tri mjeseca kada je zbog sukoba sa SSSBiH Vlada zaustavila rad ESV-a. Važno je napomenuti da je Udruženje poslodavaca u protekloj godina posebnu pažnju usmjerilo na poboljšanju rada ESV-a na kantonalnim nivoima te uspostavljanju ekonomsko socijalnih vijeća u kantonima gdje ne postoje.

Tokom protekle godine:

- ✚ Održano pet sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH, dvije vanredne sjednice i sedam kolegija na kojima je ukupno bilo 34 tačke dnevnog reda;
- ✚ Naša delegacija je aktivno učestvovala u radu ESV-a te insistirala na provođenju mjera, od strane institucija vlasti;
- ✚ U cilju jačanja rada na nivou FBiH Udruženje poslodavaca ponovno aktueliziralo pitanje donošenja Zakona o ESV-u;
- ✚ Sa Sindikatom usaglašen Zakon o zaštiti na radu;
- ✚ Usaglašen Zakon o štrajku;
- ✚ Usaglašen Zakon o mirnom rješavanju sporova.
- ✚ Nastavljen kontinuiran rad ESV-a na nivou Kantona Sarajevo;
- ✚ Poboljšan rad ESV-a na nivou Tuzlanskog kantona;
- ✚ Delegirani predstavnici UPFBiH-Grupacije poslodavaca TK u ESV tuzlanskog kantona;
- ✚ Aktiviran rad ESV-a ZE-DO kantona
- ✚ Delegirani predstavnici UPFBiH-Grupacije poslodavaca ZE-DO u ESV ZE-DO kantona;
- ✚ Predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH učestvuju u radu ESV-a na nivou USK;
- ✚ Pokrenute aktivnosti za uspostavljanje ESV-a na nivou SBK;
- ✚ Kroz kolektivnu članicu Udruženja poslodavaca BPK učestvujemo u radu ESV-a BPK
- ✚ Planirano je pokretanje aktivnosti za uspostavljanje ESV-a za ZHK i HNK;

## 4.2. KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Imajući u vidu značaj i pozitivne strane kolektivnog pregovaranja Udruženje poslodavaca FBiH je u protekloj godini posebnu pažnju ovom obliku pregovaranja. Obzirom na pozitivne strane kolektivnih ugovora koje se odnose na osiguranje socijalnog mira, činjenicu da se uslovi rada regulišu na osnovu kompromisa socijalnih partnera, izjednačavanje uslova rada za sve radnike u djelatnostima, suzbijanje nelojalne konkurencije među poslodavcima, lakše prilagođavanje trenutnoj ekonomskoj situaciji, činjenicu da su dogovorena rješenja provodiva u praksi te mogućnost poslodavca da planira svoje buduće poslovne obaveze, Udruženje poslodavaca FBiH je poduzelo sve aktivnosti u cilju produženja važećih i potpisivanja novih granskih kolektivnih ugovora.

Najznačajnije aktivnosti u toku protekle godine po pitanju kolektivnog pregovaranja su:

- + Raskinut Opći kolektivni ugovor za teritoriju FBiH;
- + Donesena Odluka za pokretanje inicijative za potpisivanje novih granskih kolektivnih ugovora i produženje važećih;
- + Potpisali smo tri kolektivna ugovora koja su na snazi:
  - Kolektivni ugovor o pravima i obavezama radnika i poslodavaca za djelatnost trgovine
  - Sporazum o produženju Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama radnika za djelatnost drvne industrije, industrije papira i namještaja na period od dvije godine;
  - Kolektivni ugovor o pravima i obavezama zaposlenika u oblasti prometa;
- + Započeli pregovore za potpisivanje tri nova kolektivna ugovora:
  - Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca za djelatnost proizvodnje i prerade metala;
  - Kolektivni ugovor o pravima i obavezama radnika i poslodavaca iz oblasti tekstila, obuće i gumarske industrije;
  - Kolektivni ugovor o pravima i obavezama radnika i poslodavaca iz oblasti hemije i nemetala
- + Pripremili prijedloge i sindikatima uputili dvije Inicijative za potpisivanje:
  - novog Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama radnika i poslodavaca za djelatnost trgovine;
  - Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama radnika i poslodavaca iz oblasti finansijskog poslovanja;
- + Pripremili Prijedlog KU za pokretanje inicijative za potpisivanje Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama radnika i poslodavaca za djelatnost građevinarstva;
- + Planirano je do kraja godine pokrenuti inicijative za potpisivanje:
  - Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca za djelatnost prehrambene i duhanske industrije
  - Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca za djelatnost ugostiteljstva i turizma;
  - Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca za djelatnost grafičke industrije;

Udruženje poslodavaca će i u narednom periodu raditi na aktivnostima za jačanje svijesti kolektivnog pregovaranja na nivou grana te planira da do kraja godine bude potpisano

najmanje 10-12. kolektivnih ugovora.

### 4.3. SARADNJA SA INSTITUCIJAMA VLASTI

Najvažnije aktivnosti Udruženja u 2017. godini u saradnji sa institucijama vlasti, bile su stvaranje adekvatnog poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje naših članica, razvoj i punu zaposlenost, a koji obuhvata smanjenje fiskalnih i parafiskalnih nameta poslodavcima, te poticaje, naročito proizvodnim i izvozno orjentisanim firmama.

Udruženje poslodavaca je održalo brojne sastanke sa premijerom Vlade FBiH i resornim ministrima, te sastanke sa predstavnicima drugih institucija vlasti od kojih bi izdvojili sljedeće:

- ✚ Redovni sastanci sa premijerom Vlade FBiH povodom različitih pitanja: Agrokor, Zakon o porezu na dobit, Zakonu o doprinosima, Zakonu o porezu na dohodak, Zakonu o štrajku, Zakonu o sigurnosti i zaštiti na radu, itd.
- ✚ Održan sastanak premijera Vlade FBiH sa poslodavcima Unsko-sanskog kantona;
- ✚ Održano nekoliko sastanaka sa Melikom Mahmutbegović, potpredsjednicom FBiH, povodom rješavanja pitanja donošenja Zakona o hemikalijama;
- ✚ Održan sastanak sa predsjedavajućim Vijeća ministara i Melikom Mahmutbegović povodom primjene Pravilnika o hemikalijama kojim se poslodavci iz FBiH stvaljaju u neravnotežan položaj u odnosu na poslodavce iz RS;
- ✚ Održano nekoliko sastanaka sa Milanom Dunovićem potpredsjednikom FBiH povodom donošenja Zakona o stečaju i ocjene ustavnosti Zakona o dobiti;
- ✚ Održani su redovni sastanci sa Ministrom rada i socijalne zaštite povodom donošenja Zakona o zaštiti na radu, Zakona o štrajku, Zakona o mirnom rješavanju sporova;
- ✚ Održan sastanak sa Ministrom pravde vezano za Zakon o stečaju;
- ✚ Održan sastanak sa ministricom okoliša i turizma povodom Zakona o ugostiteljstvu i Zakona o upravljanju otpadom;
- ✚ Održan sastanak sa ministrom trgovine vezano za izmjenu Pravilnika o vođenju trgovačke knjige;
- ✚ Održan sastanak sa Ministrom prometa i komunikacija vezano za Pravilnik o dimenzijama, ukupnoj masi i osovinskom opterećenju;
- ✚ Održan sastanak sa Upravom za indirektno oporezivanje vezano za izmjenu Zakona o PDV-u i Pravilnika o primjeni Zakona o PDV-u;
- ✚ Održan sastanak sa predstavnicima Ministarstva finansija vezno za izmjene Zakona o doprinosima i Pravilnika o primjeni ID broja;
- ✚ Održani redovni sastanci sa predsjedavajućim oba doma Parlamenta FBiH;
- ✚ Održani redovni sastanci sa predstavnicima Porezne uprave FBiH;
- ✚ Sastanci sa predstavnicima Uprave za inspeksijske poslove;
- ✚ Sastanci sa kantonalnim i opštinskim vlastima;
- ✚ Održan sastanak sa predsjedavajućom Doma naroda PFBiH Lidijom Bradarom s ciljem nastavka saradnje UPFBiH i Parlamenta FBiH
- ✚ Održan sastanak sa predstavnicima Ministarstva vanjske trgovine i ekonomskih odnosa BiH, Ministarstva zdravstva FBiH i glavnim entitetskim inspektorima na temu neusklađenosti propisa koji tretiraju deklaracije proizvoda u dva bh. entiteta
- ✚ Vezano za slučaj Agrokor UPFBiH je organizovalo i održalo niz sastanaka sa predstavnicima institucija vlasti kao što su:
  - Održan konsultativni sastanak sa predstavnicima kabineta predsjedavajućeg Vijeća ministara BiH, na kojem su predstavnici Pregovaračkog tima iznijeli svoje prijedloge



- i zahtjeve i zatražili dodatni angažman VM i ostalih državnih institucija na rješavanju problema Agrokor
- Održan sastanak Pregovaračkog tima sa vanrednim povjerenikom za Agrokor Antom Ramljakom
  - Održan sastanak Pregovaračkog tima sa predsjedavajućim Vijeća ministara BiH Denisom Zvizdićem, ministarom finansija Vjekoslavom Bevandom i ministrom vanjske trgovine i ekonomskih odnosa Mirkom Šarovićem;
  - Održano nekoliko sastanaka sa premijerom Vlade FBiH i njegovim saradnicima;

#### **4.4. SARADNJA SA SINDIKATOM**

Udruženje je također i u toku protekle godine nastavilo već dobro uspostavljenu saradnju sa SSSBiH. Udruženje poslodavaca FBiH i SSBiH zajednički su djelovali protiv zakonskih rješenja koja ne dovode do poboljšanja poslovnog ambijenta.

Kao najznačajnije aktivnosti izdvojili bi:

- ✚ Potpisan Protokol o vođenju pregovora za OKU;
- ✚ Održani sastanci pregovaračkih timova SSSBiH i UPFBiH;
- ✚ Održani sastanci pregovaračkih timova za zaključivanje granskih KU;
- ✚ Postignut dogovor sa SSBiH i usaglašen tekst Prijedloga zakon o zaštiti na radu;
- ✚ Postignut dogovor sa SSBiH i usaglašen tekst Prijedloga zakona o mirnom rješavanju sporova;
- ✚ Postignut dogovor sa SSBiH i gotovo 100% usaglašenost Prijedloga zakon o štrajku;

#### **5. PREDLAGANJE ZAKONA I PODZAKONSKIH AKATA I AMANDMANSKO DJELOVANJE**

Udruženje poslodavaca FBiH je u 2017. godini također, posebnu pažnju posvetio pravnom okviru, posebno zakonima, koji imaju presudnu važnost za stvaranje dobrog poslovnog ambijenta. U tom smislu smo blagovremeno reagovali na sve navedene prijedloge zakona i podzakonskih akata koji su bili u parlamentarnoj proceduri te uputili naše amandmane. Na određen broj zakona smo djelovali amandmanski, za jedan broj zakona smo direktno učestvovali u izradi gdje su usvojeni naši prijedlozi. Također pripremili smo i potpuno nove prijedloge zakona koje ćemo ponuditi Vladi na razmatranje.

Moramo istaknuti da smo učinili sve napore kako bi naše primjedbe bile uvrštene u prijedloge zakona. Tako da s ponosom možemo reći da je većina naših amandmana usvojena i uvrštena u prijedloge zakona.

Stručna služba je na ukupno 23. zakona pripremila i obradila 198 amandmana i pripremila prijedlog tri nova zakona.

Zakoni na koje je stručna služba djelovala su:

1. Zakon o zdravstvenom osiguranju;
2. Zakon o porezu na dobit
3. Zakon o porezu na dohodak
4. Zakon o doprinosima

5. Zakon o reviziji i računovodstvu
6. Zakon o štrajku
7. Zakon o mirnom rješavanju sporova
8. Zakon o zaštiti na radu
9. Zakon o hemikalijama
10. Zakon o PIO
11. Zakon o organizaciji zavoda PIO
12. Zakon o ugostiteljstvu
13. Zakon o upravljanju otpadom
14. Zakon o koncesijama
15. Zakon o uvezivanju radnog staža
16. Zakon o stečaju
17. Zakon o unutrašnjoj trgovini
18. Zakon o finansijskom poslovanju
19. Zakon o registraciji privrednih društava
20. Zakon o privatizaciji
21. Zakon o privrednim društvima
22. Zakon o fiskalnim sistemima
23. Zakon o predmetima opšte upotrebe

## **6. RAD ORGANA, TIJELA I ORGANIZACIONIH DIJELOVA UDRUŽENJA**

### **6.1. Grupacije po osnovu djelatnosti i teritorijalnom nivou**

Jedna od prioritetni aktivnosti Udruženja poslodavaca FBiH u protekloj godini je bila fokusirana na poticaj razvoja granskih udruženja. Udruženje poslodavaca u 2017. godini je poduzelo niz aktivnosti u cilju okončavanju započetih postupaka, konstituisanja, jačanju rada postojećih grupacija, pokretanju aktivnosti na osnivanju novih te rad na uključivanju u članstvo kantonalnih udruženja koji nisu članovi.

Najznačajnije aktivnosti u protekloj godini su:

- ✚ Jačanje i osnaživanje rada postojećih grupacija;
- ✚ Utvrđena reprezentativnost Grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona;
- ✚ Utvrđena reprezentativnost Grupacije poslodavaca ZE-DO kantona;
- ✚ Pripremljen i upućen zahtjev za utvrđivanje reprezentativnosti Grupacije poslodavaca Unsko-sanskog kantona;
- ✚ Delegirani predstavnici UPFBiH-Grupacije poslodavaca TK u ESV Tuzlanskog kantona;
- ✚ Delegirani predstavnici UPFBiH-Grupacije poslodavaca ZE-DO u ESV ZE-DO kantona;
- ✚ Pripremljen i Kantonalnom sudu u Tuzli dostavljen odgovor na Tužbu u postupku protiv osporavanja reprezentativnosti Grupacije poslodavaca TK. U navedenom postupku odbačena tužba.
- ✚ Pripremljena i Kantonalnom sudu u Zenici upućena Tužba za poništenje Rješenja o reprezenatativnosti Saveza udruženja/udruge poslodavaca ZE-DO kantona;
- ✚ Planirano je pokretanje Inicijative za utvrđivanje reprezentativnosti Grupacije poslodavaca SBK;
- ✚ Pokrenute aktivnosti na formiranju Grupacije Zapadno- hercegovačkog Kantona i HNK;

- ✚ Planirano je pokretanje Grupacije grafičara, i Grupacije poslodavaca za djelatnost turizma i ugostiteljstva;
- ✚ Planirano otvaranje ureda u Tuzli, Travniku i Bihaću;
- ✚ Kada su u pitanju grupacije poslodavaca na nivou grana važno je istaći da su sjednice organa održavane redovno. Stručna služba je pripremila materijale i organizovala:
  - Tri sastanka UO Grupacije poslodavaca za djelatnost finansija;
  - Dva sastanka UO Grupacije poslodavaca za djelatnost metalne industrije;
  - Dva sastanka UO Grupacije poslodavaca za djelatnost trgovine;
  - Dva sastanka Grupacije za djelatnost građevinarstva;
  - Sastanke UO Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo;
  - Skupštinu Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo;
  - Sve sastanke pregovaračkih timova grupacija;
  - Rad organa i tijela Udruženja odvijao se u skladu sa Statutom i drugim općim aktima Udruženja. UPFBiH je u protekloj godini održao jednu sjednicu Skupštine, sedam redovnih sjednica UO UPFBiH i dvije vanredne sjednice Izvršnog odbora UPFBiH.

## **6.2. Rad organa Udruženja**

Rad organa i tijela Udruženja odvijao se u skladu sa Statutom i drugim općim aktima Udruženja. UPFBiH je u protekloj godini održao:

- Jedna sjednica Skupštine (XVI redovna skupština);
- Sedam proširenih sjednica Upravnog odbora (VII-XII na kojima je raspravljano 58. tačaka dnevnog reda);
- Dvije vanredne sjednice (II i III sjednica Izvršnog odbora, na kojima se raspravljalo o devet tačaka dnevnog reda).

Stručna služba je blagovremeno uputila pozive i pripremila sve potrebne materijale. Svi zaključci sa sjednica realizirani.

## **7. UNAPRJEĐENJE KADROVSKIH, MATERIJALNIH, RESURSNIH I POSLOVNIH KAPACITETA**

Tokom 2017. godine Udruženje poslodavaca je svoje aktivnosti usmjerilo na unaprjeđenju, materijalnih, resursnih i poslovnih kapaciteta. U protekloj godini zaokružili smo ekipiranje stručnog tima i tehničke opremljenosti.

Trenutno prema sistematizaciji radnih mjesta napravljena čvrsta i kvalitetna jezgra stručne službe sa vrlo kvalitetnim rješenjima na pozicijama: direktora, sekretara, pomoćnika direktora za finansije, stručnog saradnika za odnose sa javnošću, pravnika i administrativnog referenta.

Na ovaj način stvoreni su uslovi za veoma kvalitetan i efikasan rad Udruženja

Prostor je postao limitirajući faktor zbog kojeg se ne mogu uvoditi novi servisi kao što su edukacija članstva i dr.

Tokom protekle godine:

- ✚ Stručna služba je kadrovski ojačana sa zapošljavanjem četiri nove osobe;

- + Otvoren i tehnički opremljen ured u Zenici;
- + Pokrenute aktivnosti za otvaranje ureda u Tuzli, Travniku i Bihaću;
- + Donesena Odluka o kupovini poslovnog prostora;
- + Svakodnevno se radi na aktivnostima pronalaska adekvatnog poslovnog prostora za kupovinu;

## **8. NOVE ČLANICE**

Nastavljen je rad na omasovljenju članstva. Tokom protekle godine Udruženju je pristupilo 100 novih članica i istovremeno Udruženje je napustilo sedam članica. Važno je napomenuti da su sve nove članice pristupile Udruženju na vlastiti zahtjev što pokazuje da su poslodavci prepoznali rad Udruženja poslodavaca FBiH.

### **Kolektivne**

- + Udruženje poslodavaca BPK broji 40 članica;
- + Udruženje društava za leasing u BiH broji pet članica;
- + Udruženje poslodavaca grada Zenica broji 40 članica.

### **Pojedinačne**

- + Meggle Posušje
- + Fortuna digital Sarajevo
- + Praktik Sarajevo
- + Bosnet group Sarajevo
- + GAT Sanski Most
- + Pobjeda technology Goražde
- + Frutis Sarajevo
- + Arkus Sarajevo
- + Relax Tours Sarajevo
- + Planet Posušje
- + PWC Sarajevo
- + Fiko commerce Cazin

## **9. ODNOSI SA JAVNOŠĆU**

Komunikacija s javnošću se odvijala planski, s glavnim ciljem bolje i objektivnije informiranosti javnosti o značaju i utjecaju poslodavaca u društveno-ekonomskim pojavama. Komunikaciju s javnošću smo održavali putem press-konferencija za novinare, objavljivanjem svih bitnih aktivnosti putem web-a, učešćem u emisijama, saopštenjima za medije. Nastavljena je saradnja sa PR agencijom

UPFBiH je također radilo na poboljšanju imidža u javnosti i posebnu pažnju posvetilo javnoj prezentaciji svojih dostignuća i uspjeha, što je i jedan od ključnih ciljeva UPFBiH. U cilju javne promocije UPFBiH je u Sarajevu obilježilo 15 godina rada UPFBiH.

Najznačajnije aktivnosti u toku protekle godine:

- + Održana svečana Skupština povodom 15 godina rada Udruženja poslodavaca FBiH
- + Donesena Odluka o uspostavljanje Dana poslodavaca „Emerik Blum“

- ✚ Održana press–konferencija nakon sjednice UO na kojoj je saopćeno javnost o donošenju odluke o nepotpisivanju novog Općeg kolektivnog ugovora
- ✚ Udruženje poslodavaca FBiH organizovalo druženje sa predstavnicima bh. medija
- ✚ Press-konferencija: Pozivamo sindikate da u dobroj vjeri pristupe pregovaranju i potpisivanju granskih kolektivnih ugovora
- ✚ Udruženje poslodavaca FBiH organizovalo susret poslodavaca sa područja USK i premijera FBiH nakon kojeg su omogućene izjave za medije
- ✚ Press–konferencija po završetku javnih rasprava u deset gradova FBiH o zakonu o porezu na dobit, zakonu o doprinosima i zakonu o porezu na dohodak
- ✚ Press–konferencija nakon potpisivanja Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine
- ✚ **Saopštenja za javnost**
  - UO Udruženja poslodavaca FBiH poziva Vladu i Parlament FBiH da rade
  - Javno obraćanje ministrima unutrašnjih poslova i komesarima policijskih uprava kantona u FBiH
  - UPFBiH apeluje na nezadovoljne borce i radnike da blokiraju institucije koje su uzrok njihovih problema, a ne saobraćajnice
  - UPFBiH poziva radnike Željezare Zenica da omoguće neometano odvijanje radnog procesa kompanijama u FBiH
  - Smailbegović: Neprihvatljiva izjava ministrice Milićević da ne bi mogla tražiti prinudnu naplatu duga javnih preduzeća
  - Udruženje poslodavaca poziva zastupnike PFBiH da ne podrže Zakon o dopuni zakona o policijskim službenicima kojim se definira način penzionisanja policijskih službenika
  - UPFBiH pozdravlja odluku Vlade o izmjeni Pravilnika o obliku, sadržaju i načinu vođenja trgovačke knjige i donošenje Odluke o privremenoj mjeri zabrane prometa trupaca
  - Otkazivanje sjednica ESV-a nekorektno
  - Poslodavci traže ravnopravan tretman javnih i privatnih preduzeća
  - poslodavci traže izmjenu člana Zakona o uređenju saobraćaja na području KS koji definiše snbdijevanje poslovnih objekata
  - UPFBiH pozdravlja inicijativu Vlade FBiH da se sredstva od naplate klirinškog duga ulože u infrastrukturne projekte
  - UPFBiH upozorava da Vlada FBiH novcem privatnih kompanija finansira nerad uprava pojedinih javnih preduzeća
  - Zahtjev za adekvatnu reakciju na buduće uvođenje prepreka izvozu bh. proizvoda u zemlje regiona
  - Poslodavci apeluju na hitno donošenje Zakona o pumama FBiH i na zabrani izvoza trupaca;
- ✚ Obezbeđeno učešće u medijima više članova naših tijela i predstavnika članica po svim aktuelnim temama u protekloj godini;
- ✚ Organizovanje koktela i prijema za predstavnike medija

## 10. OKRUGLI STOLOVI I KONFERENCIJE

Udruženje poslodavaca u FBiH je u cilju provođenja mjera za unaprjeđenje poslovnog ambijenta organizovalo okrugle stolove i konferencije na veoma važne teme kao što su:

- ✚ Održano deset javnih rasprava u deset kantona o zakonu o porezu na dobit, porezu na dohodak i porezu na doprinose
- ✚ Okrugli sto „Prezentacija Plave knjige“
- ✚ Okrugli sto “Dualno obrazovanje – učenje temeljeno na radu”
- ✚ Okrugli sto „Radna sposobnost kroz prizmu prava i obaveza poslodavaca”

Na svim navedenim događajima su bili prisutni veliki broj poslodavaca i predstavnika nadležnih institucija koji su uzeli aktivno učešće.

## 11. PROJEKTI

Udruženje poslodavaca FBiH je u periodu 2017. godine nastavilo već dobro uspostavljenu saradnju sa međunarodnim institucijama i ostvarilo niz projekata sa MOR-om, dva projekta sa GIZ-om, jedan projekat sa Univirzitetom u Limeriku, te jedan projekat sa Unijom poslodavaca Crne Gore.

U okviru projekata Stručna služba UPFBiH je obavljala aktivnosti po projektima i učestvovala na događajima koji su organizovani u okviru projekata.

Udruženja poslodavaca FBiH je u protekloj godini realiziralo četiri projekata i dobilo tri nova projekta koje će realizirati u 2018. godini:

- ✚ Jačanje socijalnog dijaloga u zemljama Zapadnog Balkana;
- ✚ Kvalifikacijski okvir kao platforma razvoja ishoda učenja na temelju nastavnih planova i programa;
- ✚ Radna sposobnost kroz prizmu prava i obaveza poslodavaca;
- ✚ Promocija dualnog obrazovanja na osnovu pilot projekta i edukacije (LEP)
- ✚ Izrada prijedloga zakona u cilju poboljšanja poslovnog ambijenta, ekonomskog rasta i životnog standarda (ILO)
- ✚ Izrada web aplikacije za pružanje pravnih savjeta članstvu (ILO)

## 12. SARADNJA SA MEĐUNARODNIM ORGANIZACIJAMA

Udruženje poslodavaca Federacije BiH svoj rad ne može zasnivati kroz samostalnost već njegove aktivnosti se moraju oslonjati na uzajamnoj saradnji sa drugim međunarodnim organizacijama i poslodavačkim udruženjima.

Kako bi naše aktivnosti dobile podršku međunarodnih organizacija kontinuirano smo saradivali sa mnogim međunarodnim organizacijama. U tom smislu UPFBiH je surađivalo sa brojnim organizacijama kao što su:

- ✚ Svjetska banka,
- ✚ MMF,
- ✚ USAID,
- ✚ Evropska komisija,
- ✚ IFC,
- ✚ ILO,
- ✚ GIZ
- ✚ Konrad Adenauer Stiftung

- ✚ Friedrich-Ebert-Stiftung
- ✚ SIDA
- ✚ TIKA
- ✚ Saradnja sa poslodavačkim udruženjima u okruženju
- ✚ Saradnja sa poslodavačkim institucijama u zemljama EU
- ✚ Drugim nevladinim organizacijama.

Također, predstavnici UPFBiH su učestvovali na brojnim domaćim i regionalnim konferencijama:

- ✚ Predsjednik UO učestvovao na 106-oj konferenciji Međunarodne organizacije rada;
- ✚ Regionalna konferencija o socijalnom dijalogu - Organizator UP Crne Gore;
- ✚ Regionalna konferencija o jačanju socijalne dimenzije zemalja Zapadnog Balkana i Turske;
- ✚ Prva svjetska konferencija namjenjena pomaganju kompanijama iz privatnog sektora da realizuju ciljeve održivog razvoja UN Agende 2030.
- ✚ Četvrti gospodarski forum - susret predstavnika vlasti i privrednika iz BiH, Srbije, Hrvatske i Crne Gore koji traže povoljnije poslovno okruženje;
- ✚ Deseti europski regionalni sastanak Međunarodne organizacije rada na temu pristupa tržištu rada za radnike migrante, azilante i izbjeglice, te zaštita radnika i uloga socijalne politike u upravljanju multinacionalnim kompanijama;
- ✚ „Škola socijalnog dijaloga“ u Tirani u sklopu Projekta „SSD WBC“
- ✚ “BUSINESS FUTURE – Budućnost biznisa”, koji je organizovala Unija udruženja poslodavaca Republike Srpske u saradnji sa projektom “Podrška socijalnim partnerima u socijalnom dijalogu”, koji finansira Evropska unija;
- ✚ Konferencija „Saradnja škola i firmi kao mjesta učenja“
- ✚ Centar za promociju civilnog društva (CPCD) i US Alumni asocijacije u BiH organizovali su prvu u nizu javnih diskusija o ključnim društveno-ekonomskim temama pod nazivom „Porezi: Dobitak ili odbitak“;
- ✚ Okrugli sto „Trenutni izazovi i budući izgledi udruženja poslodavaca na Balkanu“;
- ✚ Regionalna konferencija o porodičnom preduzetništvu Srbije, BiH i Crne Gore;
- ✚ Konferencija „Dubrovački razgovori“

### 13. IZDAVAŠTVO

Udruženje poslodavaca FBiH je u toku protekle godine nastavilo uspješnu praksu izdavanja. Do sada smo izdali više od 25 publikacija i 43 Newsletter magazina UPFBiH (on-line izdanje). Tokom protekle godine izdali smo dvije publikacije, jedan priručnik i 12. brojeva Newsletter magazina UPFBiH (on-line izdanje).

- ✚ Priručnik o pravima i obavezama poslodavaca kod bolovanja i povreda na radu
- ✚ Publikacija „Jači socijalni dijalog u zemljama Zapadnog Balkana – u fokusu zapošljavanje mladih i neformalna ekonomija“
- ✚ Publikacijaj „Analiza pravnog okvira za zapošljavanje osoba sa invaliditetom“

 Izdali 12 brojeva Newsletter magazina (on-line publikacija)

*U nastavku izvještaju su detaljnije prezentirane sve navedene aktivnosti.*

## **1. AKTIVNOSTI NA RASTEREĆENJU PRIVREDE**

### **1.1. Smanjenje poreza i doprinosa**

Udruženje poslodavaca u FBiH je u skladu sa programskim ciljevima tokom 2017. godine, svoje prioritetne aktivnosti usmjerilo na pokretanju inicijativa za smanjenje poreza i doprinosa. U tom smislu Udruženje poslodavaca Federacije BiH je uzelo aktivno učešće u reformi poreske politike, koja je podrazumjevala usvajanje novog Zakona o doprinosima i Zakona o porezu na dohodak.

Iako je Vlada u skladu sa Reformskom agendom najavila smanjenje opterećenja na rad predloženi Nacrti navedenih zakona nisu u skladu sa ciljevima Reformske agende i ne dovode do rasterećenja privrede. Oni, deklarativno imaju neutralan efekat iako će prema analizama UPFBiH u praksi dovesti do blagog opterećenja privrede.

Predložena rješenja ne dovode do smanjenja opterećenja na platu, *šta više*, plaće koje su u realnom sektoru ispod prosjeka, ovim prijedlogom postaju više opterećene nego što su do sada. Također, predloženo je uvođenje oporezivanja dividendi, prihoda od kapitalne dobiti, pa čak i kamata na štednju u bankama. Ovakva rješenja nisu dobra, predloženi zakoni destimuliraju štednju i investicije, a uvođenje oporezivanja dividendi negativno bi djelovalo na ionako zamrlo tržište kapitala.

Imajući u vidu da predloženi nacrti zakona neće dovesti do rasterećenja privrede, privlačenja investicija, zapošljavanja i punjenja budžeta, Udruženje poslodavaca je spriječilo donošenje Zakona o doprinosima i Zakona o porezu na dohodak i **od Vlade Federacije BiH zatražilo da rastereti privredu i ispuni obveze koje je sama preuzela Reformskom agendom.**

Udruženje poslodavaca Federacije BiH je tokom 2017. godine u saradnji sa Vijećem stranih investitora, Agencijom za unapređenje stranih investicija u BiH, Privrednom komorom FBiH i Privrednim udruženjem predstavništva njemačke privrede u BiH održalo javne rasprave u deset gradova o Nacrtima zakona o doprinosima i porezu na dohodak.

Rezultate sa javnih rasprava, odnosno prijedloge i sugestije poslodavaca, Udruženje je sročilo u primjedbe u formi amandmana, te ih 26. decembra 2017. godine dostavilo Ministarstvu finansija FBiH.

Udruženje poslodavaca zahtjeva rasterećenje privrede i smanjenje opterećenja na rad. Tražimo rješenja koja će dovesti do toga da radnici imaju više i da više troše, da poslodavci kreiraju nova radna mjesta, te da se bolje pune budžetski fondovi. Udrženje podržava prijedlog da se proširi osnovica, da nema neoporezivih davanja, ali stopa doprinosa se mora znatno smanjiti u odnosu na predloženo rješenje.



Udruženje očekuje od predstavnika vlasti da razmotre i argumentovane primjedbe ugrade u konačne tekstove zakona, jer poslovna zajednica neće podržati predložena rješenja u nacrtima zakona o porezu na dohodak i o doprinosima.

Obzirom da Vlada Federacije nije ispunila dato obećanje donošenja Zakona o poticajima kojim će biti definisani određeni poticaji koji su ukinuti Zakonom o porezu na dobit, Udruženje poslodavaca je pokrenulo inicijativu za donošenje izmjena i dopuna Zakona o porezu na dobit.

Prijedlog Izmjena i dopuna Zakona o porezu na dobit je prezentiran na javnim raspravama koje smo već spomenuli. Izmjenama Zakona o porezu na dobit Udruženje poslodavaca je predložilo uvođenje poreznih olakšica po osnovu izvoza, reinvestiranja, novog zapošljavanja i zapošljavanja osoba sa invaliditetom.

Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH je pokrenulo ocjenu ustavnosti relevantnih odredbi Zakona o porezu na dobit („Službene novine FBiH“ broj 15/2016).

Ukoliko Ustavni sud Federacije Bosne i Hercegovine proglasi odredbe člana 61. stav 1. i, eventualno, druge odredbe Zakona o porezu na dobit („Službene novine FBiH“ broj 15/2016) neustavnim, te se takva odluka Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine izvrši, poslodavci u Federaciji Bosne i Hercegovine neće imati obavezu plaćanja poreza najkraće za period 01. 01. do 04. 03. 2016. godine (ili za period januar – februar 2016.) u slučaju da su ostvarili izvoz preko 30%.

Pokrenuta Inicijativa za izmjenu Zakona o zdravstvenom osiguranju koja ima za cilj smanjenje vremenskog perioda u kojem poslodavac ima obavezu isplaćivati naknadu plaće radniku za vrijeme bolovanja (smanjenje sa 42 na 15 dana). Ministarstvo zdravstva podržalo Inicijativu UPFBiH i izrazilo spremnost za izmjenu Zakona.

## **1.2. Ukidanje parafiskalnih nameta**

Racionalizacija i redukcija broja parafiskalnih nameta je rješenje za rastrećenje privrede i poboljšanje poslovnog ambijenta u Bosni i Hercegovini. Brojni parafiskalni nameti bez osnova su propisani određenim zakonskim i podzakonskim aktima

Udruženje poslodavaca FBiH je u cilju rasterećenja privrednih subjekata u protekloj 2017. godini pripremilo i premijeru Vlade FBiH Fadilu Novaliću uputilo obrazloženu inicijativu za ukidanje parafiskalnih nameta. Prihvatanjem inicijative Udruženja olakšalo bi se poslovanje, a navedeni nameti bi mogli biti ukinuti u najkraćem mogućem roku bez velikih zakonskih procedura.

Navedenom inicijativom predloženo je ukidanje sljedećih parafiskalnih nameta:

### **1. Opća vodna naknada**

Poslodavci plaćaju opću vodnu naknadu za svakog zaposlenika u visini 0,5% od osnovice koju čini neto plaća zaposlenika po osnovu ugovora o radu (na određeno i neodređeno vrijeme) i ugovora o djelu. Šteta za poslodavce ogleda se u sljedećem: Npr. jedna kompanija od 100 uposlenih sa prosječnom plaćom 850 KM uplati oko 5.100 KM za opću vodnu naknadu na godišnjem nivou. S druge strane ovu opću naknadu ne uplaćuju zaposlenici organa uprave i javnih institucija. Na osnovu podataka Ministarstva finansija FBiH po osnovu opšte vodne

naknade u 2016. godini ukupno je naplaćeno 16.928.977 KM. Prema posljednjim podacima do oktobra 2017. godine naplaćeno je ukupno 14.795.892 KM;

**Prijedlog: Ukidanje ovog parafiskalnog nameta ili alternativno odrediti da su obveznici plaćanja svi zaposleni građani, lica koja ostvaraju prihode po osnovu ugovora o djelu i članstva u UO I NO uz znatno smanjenje.**

## **2. Obaveza notarske obrade akata za pravna lica**

Poslodavci prilikom registracije privrednog društva kao i pri svakom upisu promjene podataka, plaćaju notarsku obradu akata. Notarske tarife su previsoke. Šteta za poslodavce ogleda se u sljedećem: Na primjer: po jednom pravnom subjektu, zavisno od visine njegovog osnivačkog kapitala i visine ukupnog kapitala, troškovi notara prosječno iznose 1.500 KM-3.000 KM a što za ukupan broj registrovanih poslodavaca na godišnjem nivou iznosi 30.000.000 KM.

**Prijedlog: Ukidanje notarske ovjere i obrade akata.**

## **3. Naknada za vanredni prevoz**

Poslodavci koji obavljaju vanredni prevoz plaćaju naknade za prekoračenje najviše dozvoljene širine, dužine, visine, mase (osovinsko opterećenje). Također plaćaju i naknadu za donošenje odobrenja koja iznosi 100 KM. Ako je prevoz u konvoju za svako naredno vozilo visina se uvećava za 30%. Pregled vozila iznosi 40 KM a troškovi kontrole i vaganja vozila u slučaju prekoračenja mase odnosno osovinskog opterećenja iznosi 500 KM po vozilu. Šteta za poslodavce ogleda se u sljedećem: Za troškove izdavanja dozvola uključujući naknade za prevoz bez policijske pratnje od Broda do Sarajeva potrebno oko 600 -2.000 KM. Prevoz sa policijskom pratnjom iznosi od 2.500 – 10.0000 KM u zavisnosti od prekoračenja dozvoljene, težine, visine, dužine mase. Ukoliko uzmemo u obzir da poslodavci prosječno obave 1.000 prevoza to na godišnjem nivou iznosi od 3 - 5 miliona KM zbog čega su domaći prevoznici nekonkurentni.

**Prijedlog: Predlažemo da se navedena uredba izmjeni ili donese nova uredba kojom će se visina naknada za vanredni prevoz kao i naknade za izdavanja Rješenja smanjiti u iznosu od 30-40% i uskladiti sa zemljama u EU.**

Poslodavci plaćaju visoke cijene i izloženi su velikim troškovima kao što su obezbjeđenje policijske i stručne pratnje, obaveza izrade elaborata za vanredni prevoz II kategorije kod koga je ukupna masa veća od 60 tona odnosno preko dozvoljene mase označene saobraćajnim znakom. Šteta poslodavaca koji se bave ovom djelatnošću ogleda se u sljedećem: visoke cijene izrade elaborata koji koštaju oko 1.500 KM po jednom mostu. Dakle, ukoliko postoje tri mosta na relaciji prevoza izrada elaborata košta 4.500 KM. Tako ukupni troškovi za obezbjeđenje dozvola za vanredni prevoz bez naknada koštaju najmanje 10.000 maraka i može iznositi i do 25.000 KM. S druge strane korisnici usluga - naručioci ovakvih prevoza su također u nepovoljnom položaju jer moraju plaćati visoke cijene prevoza, te se na ovaj način sprječava njihovo unapređenje.

**Prijedlog: Ukinuti izradu elaborata za vanredni prevoz te pojednostaviti procedure za stručnu i policijsku pratnju i procedure za dobijanje dozvola kao i smanjiti troškove dozvola.**

4. Obaveza ovjere i notarske ovjere dokumenata koji su potrebni za dodjelu ID broja

Poslodavci plaćaju ovjeru dokumenata koji su potrebni za dodjelu ID broja, a za poslovne jedinice i notarsku ovjeru dokumenta. Šteta za poslodavce ogleda se u sljedećem: Ovjera dokumentacije kao i notarska ovjera je klasični parafiskalni namet. Tako npr. poslodavac za ovjeru dokumenta za registriranje novoosnovane kompanije plaća 50-100 KM, a za poslovne jedinice od 70-100 KM. Za 10.000 novoosnovanih firmi godišnje za ovjeru dokumentacije poslodavci plaćaju 500.000-1.000.000 KM.

**Prijedlog: Ukidanje obaveze ovjere i notarske ovjere dokumenta za dodjelu ID broja**

5. Obaveza polaganja stručnog ispita za konobare i recepcionare

Poslodavci će u svim ugostiteljskim objektima bez obzira na kategoriju objekta da plaćaju polaganje stručnog ispita za konobare i recepcionare obzirom da radnici nisu u mogućnosti da snose troškove. Šteta za poslodavca se ogleda u novom opterećenju. Poslodavac koji ima 50 konobara i deset recepcionara će biti u obavezi da za polaganje stručnog ispita koji košta od 400-500 KM da uplati 24.000 -30 000 KM. Za ukupno registriranih 10.546 subjekata koji obavljaju ugostiteljsku djelatnost, te ukoliko uzmemo da svaki registrirani poslodavac u prosjeku plaća 10 000 za polaganje stručnih ispita ukupna suma za polaganje stručnog ispita koji se nameće poslodavcima iznosi 105.460.000 KM.

**Prijedlog: Obzirom da se Prijedlog zakona nalazi u proceduri jedinstvena prilika je da se ova obaveza ukine odnosno član 11. stav 4. Zakona izmjeni prije nego što se Zakon uputi u parlamentarnu proceduru.**

6. Obaveza poslodavcu da ističe cijenu na proizvodu na kojem se nalazi bar code ili druga oznaka na osnovu koje se istaknuta cijena može povezati sa prijemnim listom

Poslodavci plaćaju dodatne troškove koji proizilaze iz obaveze označavanja cijene kao i promjene cijene na proizvodima bez obzira da li imaju bar code ili drugu oznaku. Šteta za poslodavce ogleda se u tome što postojeće rješenje dovodi do usložnjavanja poslovanja i povećanja troškova poslovanja kod poslodavaca. Radi se o klasičnom parafiskalnom nametu, jer ovakvo rješenje ne doprinosi kontroli zakonitog poslovanja. Poslodavci su primorani da dodatno upošljavaju radnike koji će raditi samo na promjenama cijene svakodnevno. Ako uzmemo da je minimalna plaća radnika sa doprinosima 680,00 KM, dodatni trošak za poslodavca na godišnjem nivo za najmanje jednu minimalnu plaću sa toplim obrokom od 180,00 KM iznosi 10.320,00 KM.

**Prijedlog: Ukidanja obaveze poslodavcu da ističe cijenu na proizvodu na kojem se nalazi bar code ili druga oznaka na osnovu koje se istaknuta cijena može povezati sa prijemnim listom.**

7. Obaveza štampanja i ovjeravanja elektronski vođene trgovačke knjige

Poslodavci plaćaju dodatne troškove koji proizilaze iz obaveze štampanja i ovjeravanja elektronski vođene trgovačke knjige.Šteta za poslodavce ogleda se u sljedećem: Štampanje

elektronski vođene trgovačke knjige predstavlja parafiskalni namet na poslodavce. Bespotrebno štampanje jedne elektronske knjige koja može da ima 10.000 stranica košta poslodavca 1.000 KM a svaka ovjera 10-20 KM. Na godišnjem nivou za 5.000 poslodavaca koji u prosjeku potroše 5.000 KM na štampanje i ovjeravanje trgovačke knjige ukupan trošak iznosi 25.000.000 KM.

**Prijedlog: Ukidanja obaveze štampanja i ovjeravanja elektronski vođene trgovačke knjige te uvođenja mogućnosti da se kod zaključivanja štampa samo prva strana i krajnji saldo.**

8. Obaveza poslodavaca da na različit način deklariraju kozmetičke proizvode i navode rokove trajanja na proizvodima koji se plasiraju na području Federacije BiH i Republike Srpske.

Poslodavci plaćaju dodatne troškove koji proizilaze iz obaveze deklarisanja kozmetičkih proizvoda na različite načine u FBiH i RS. Šteta za poslodavce ogleda se u sljedećem: poslodavci su izloženi dodatnim troškovima prevođenja deklaracija, etiketiranja proizvoda, skladištenja proizvoda, a ti troškovi na godišnjem nivou iznose oko 2,2% od nabavne vrijednosti proizvoda. Također, ukoliko trgovac deklarirše proizvod prema važećim propisima u Federaciji BiH, bit će kažnjen na području Republike Srpske, a ukoliko deklarirše proizvod prema važećim propisima u Republici Srpskoj bit će kažnjen na području Federacije BiH. Kazne za trgovca, kao pravno lice u Federaciji BiH iznose od 2.500 KM do 5.500 KM, a kazne za odgovorno lice u pravnom licu iznose od 500 KM do 1.000 KM, što predstavlja dodatne troškove za poslodavce.

**Prijedlog: Ukidanje obaveze prevođenja šarže prilikom deklarisanja proizvoda u FBiH te donošenje Zakona o predmetima opšte upotrebe u FBiH kojim će se definisati uzajamno priznavanje deklarisanja proizvoda u FBiH i RS.**

**Predlažemo da se u prelaznom periodu do donošenja Zakona donese Uredba** koja će definisati ovo pitanje budući da je procedura donošenja Zakona duga, a da je rješavanje ovog problema neophodno i hitno. Ukinuta je obaveza ovjeravanja dokumentacije za dodjeljivanje ID broja kao i notarska ovjera dokumenata i znatno smanjeni troškovi poslodavci prilikom registracije poslovnih jedinica;

Od navedenih inicijativa do sada su tri inicijative već usvojene i doneseni akti kojima se navedeni parafiskalni nameti ukidaju a za neke inicijative Vlada je obećala usvajanje u što skorijem periodu:

- ✚ Ministarstvo trgovine izmjenilo Pravilnik o obliku, sadržaju i načinu vođenja trgovačke knjige u FBiH („Službeni list Federacije BiH“, broj: 91/15). kojim je ukinuta obaveza poslodavaca za označavanja rednog broja iz trgovačke knjige i godine zaduženja ako se na proizvodu nalazi bar coda, te obaveze ovjeravanja i štampanja elektronski vođene trgovačke knjige.

Usvajanjem inicijative UPFBiH poslodavci na godišnjem nivou imaju uštedu troškova za oko 11.320 KM.

- ✚ Ministarstvo finansija izmjenilo Pravilnik o dodjeljivanju ID brojeva („Sl. novine FBiH broj 69/17“) kojim je ukinuta obaveza ovjere i notarske ovjere dokumenta za dodjelu ID broja. Usvajanjem inicijative UPFBiH za 10.000 novoosnovanih firmi godišnje za ovjeru dokumentacije su uštede od 500.000-1.000.000 KM.
- ✚ Zaustavljeno je donošenje Zakona o ugostiteljstvu kojim se uvodi obaveza polaganja stručnog ispita za konobare. UPFBiH je uputilo primjedbu u formi amandmana na navedeni član Zakona.
- ✚ Minisatarstvu prometa FBiH je podržalo Inicijativu za izmjenu Pravilnika o utvrđivanju uvjeta za obavljanje vanrednog prevoza i pismenim putem obavijestilo UPFBiH da je do kraja 2018. godine planirana izmjena Pravilnika koja ide u pravcu smanjenja troškova za organizovanje vanrednog prevoza;
- ✚ Ministarstvo zdravstva, Ministrarstvo trgovine i ekonomskih odnosa BiH kao i Federalna uprava za inspeksijske poslove je dalo punu podršku Inicijativi koja se odnosi na rješavanje neusklađenosti propisa koji tretiraju deklaracije proizvoda;

Udruženje poslodavaca će u cilju usvajanja navedenih inicijativa nastaviti poduzimati aktivnosti, insistirati i lobirati da Vlada i nadležna ministarstva preduzmu mjere iz svoje nadležnost.

## **2. UNAPRJEĐENJE POSLOVNOG AMBIJENTA**

Udruženje poslodavaca je i u toku protekle godine aktivno radilo i svoje prioritetne aktivnosti usmjerilo na unapređenje poslovnog ambijenta i novog zapošljavanja. U cilju unapređenja poslovnog ambijenta Udruženje poslodavaca je u saradnj sa Vladom radilo na donošenju novih zakona te amandmanski djelovalo na postojeće Zakone.

Jedna od najznačajnih aktivnosti u toku protekle godine je pokretanje inicijative za donošenje i učešće u izradi Uredbe o postupku vanrednog nadzora u privrednim društvima od sistemskog značaja za FBiH. Cilj donošenja Uredbe je da se osigura brzo i efikasno djelovanje resornih federalnih organa u skladu s propisanim nadležnostima i kontinuiran nadzor nad provođenjem važećih zakona i drugih propisa Federacije Bosne i Hercegovine u privrednim društvima od sistemskog značaja za Federaciju BiH, a kako bi se spriječile budući slučajevi poput krize u Agrokoru.

### **Zakon o zaštiti na radu i Zakon o štrajku**

Udruženje poslodavaca je zaustavilo slanje u parlamentarnu proceduru Prijedloga zakona o zaštiti na radu i Zakona o štrajku koji su u suprotnosti sa usaglašenim stavovima socijalnih partnera. Naime, UPFBiH je aktivno učestvovalo u izradi navedenih zakona. Zakoni su razmatrani na ESV-u i prije upućivanja u parlamentarnu proceduru sve sporne odredbe Zakona delegacije poslodavaca i sindikata su usaglasile, te je potpisan Sporazum o usaglašenim primjedbama na Nacrt zakona o zaštiti na radu. Navedene primjedbe su ugrađene u Nacrt zakona o sigurnosti i zaštiti na radu i takav tekst je podržan od strane Ekonomsko-socijalnog vijeća i data saglasnost da se uputi u parlamentarnu proceduru. Međutim, posljednja verzija Zakona iz 2017. godine je pretrpjela promjene i određena rješenja u novom tekstu Nacrta su u potpunosti u suprotnosti sa odredbama koje su usaglasili socijalni partneri i koje je podžalo

Ekonomsko-socijalno vijeće za teritoriju FBiH. Ministarstvo za rad i socijalnu politiku je u navedenom Nacrtu zakona promjenilo 32 člana koji bitno utiču na Zakon.

Na inicijativu UPFBiH, Ekonomsko socijalno vijeće je na sjednici koja je održana 10.10.2017. godine donijelo zaključak da socijalni partneri održe sastanak sa predstavnicima Ministarstva na kojem će analizirati izmjenjene odredbe te da će se usaglašene odredbe između Sindikata i poslodavaca vratiti u tekst a prihvatiti samo one izmjene koje su nastale kao rezultat usaglašavanja sa drugim zakonima, Međunarodnim konvencija i Ustavom BiH.

Socijalni partneri su 18.10.2017. godine održali sastanak sa predstavnicima Ministarstva i tom prilikom se složili da su izmjene koje se odnose na usklađivanje sa direktivom i upute ureda za zakonodavstvo opravdane i te izmjene su i prihvatljive. Međutim, većina izmjena su u potpunosti neopravdane i neprihvatljive i negativno utiču na kvalitet Zakona.

Vlada je donijela zaključak da će u Parlamentarnu proceduru biti upućeni Prijedlozi zakona o zaštiti na radu i Zakona o štrajku samo u tekstu koji bude rezultat sporazuma poslodavaca i Sindikata.

Zakon o zaštiti na radu je usaglašen osim jedne sporne odredbe koja se odnosi uvođenje polaganja stručnog ispita za stručnog saradnika za zaštiti na radu.

Udruženje poslodavaca je pripremlilo i obrazloženi amandman na član 34. Prijedloga Zakona o radu uputilo Vladi i nadležnom ministarstvu sa zahtjevom da se ugradi u tekst Prijedloga.

Zakon o štrajku je usaglašen sa predstavnicima Ministarstva za rad i socijalnu politiku uz zaključak, da će konačan tekst u kojem su ugrađene sve primjedbe Udruženja poslodavaca usaglasiti sa Sindikatom.

### **Zakon o stečaju**

Pored navedenih zakona Udruženje poslodavaca je također aktino učestvovalo u izradi Zakona o stečaju. Udruženje je putem svog predstavnika u radnoj grupi aktivno učestvovalo u izradi Zakona i pripremlilo primjedbe na Prijedlog zakona, te uputilo nadležnom ministarstvu.

Međutim, krajem novembra 2017. godine Vlada FBiH je povukla iz parlamentarne procedure Nacrt zakona o stečaju uz obrazloženje da će najprije uputiti izmjene važećeg zakona u cilju usklađivanja istog sa presudom Ustavnog suda FBiH koja se odnosi na pitanje naplate potraživanja radnika i nužnih troškova stečajnog postupka.

Zbog povlačenja Zakona iz parlamentarne procedure Udruženje poslodavaca FBiH tokom proteklog perioda održalo sastanke sa potpredsjednikom FBiH Milanom Dunovićem i sa ministrom pravde FBiH Matom Jozićem i saradnicima o Zakonu o stečaju FBiH.

Udruženje poslodavaca FBiH traži od Vlade FBiH da Nacrt zakona o stečaju ponovno upiti u hitnu proceduru.

Udruženje poslodavaca ističe da se presude Ustavnog suda trebaju poštovati, međutim smatra da bi se donošenjem novog zakona konačno uklonila postojeća blokada stečajnih postupaka na terenu, odnosno, stečajni postupci bi ponovo zaživjeli.

Postojeće odredbe Zakona o stečaju predstavljaju veliki problem u poslovanju jer rješenja u zakonu nisu dobra, zloupotrebljavaju se i ne želi se pokrenuti stečajni postupak nad velikim

brojem državnih kompanija čija dugovanja višestruko premašuju visinu njihovog kapitala. Slični slučajevi događaju se i sa nekim privatnim kompanijama, iz čisto političkih razloga. Želi se sačuvati socijalni mir bez obzira što radnici tih preduzeća, ali i preduzeća njihovih partnera, nikad neće moći naplatiti svoja potraživanja.

Udruženje poslodavaca FBiH će i dalje insistirati na hitnom donošenju Zakona o stečajnom postupku uz zahtjev za usvajanje primjedbi UPFBiH na postojeći Prijedlog zakona.

### **Zakon o PDV i Pravilnik o primjeni zakona o PDV-u**

Udruženje je također u cilju poboljšanja poslovnog ambijenta u toku protekle godine pokrenulo Inicijativu za izmjenu Zakona o PDV-u sa zahtjevom za pomjeranje roka plaćanja PDV-a sa desetog na zadnji dan u tekućem mjesecu za prethodni mjesecu.

Vijeće ministara BiH je podržalo Inicijativu UPFBiH i obećalo izmjeniti Zakona o PDV-u. Izmjene Zakona o PDV-u su u proceduri i Udruženje poslodavaca će uzeti aktivno učešće i insistirati da primjedbe UPFBiH uđu u konačan tekst Zakona.

Također, pokrenuta je Inicijativu za izmjenu Pravilnika o primjeni zakona o PDV-u zbog kojeg gubimo 120-150 miliona KM godišnje.

### **Zakon o uređenju saobraćaja na području KS**

Pored navedenih aktivnosti važno je također istaknuti da je na inicijativu UPFBiH izmijenjen sporni član 40. Zakona o uređenju saobraćaja na području Kantona Sarajevo koji definiše vrijeme snabdijevanja poslovnih subjekata.

Član 40. navedenog zakona je predstavljao direktnu prepreku prilikom isporuke robe objektima koji se nalaze uz saobraćajnice, jer je bilo ograničeno vrijeme dostavljanja robe od 22-07 sati ujutru. Na ovaj način kompanije su bile izložene mnogim troškovima od uvođenja radnog vreme nakon 22:00 sata ili prije 07:00 sati ujutro do plaćanja kazni zbog isporuke u toku radnog dana. Također primjena navedenog člana je dovela do pada prometa i pad privredne aktivnosti u Kantonu Sarajevo.

Prihvatanjem prijedloga UPFBiH poslodavcima je omogućeno snabdijevanje poslovnih subjekata u tri termina u toku radnog vremena i na taj način spriječeno je izlaganje dodatnim troškovima poslodavaca i plaćanje kazni od strane poslodavaca.

### **Drugi podzakonski akti**

Ministravo prometa BiH je pristupilo izmjeni Pravilnika o dimenzijama i ukupnoj masi i osovinskom opterećenju vozila, o uređajima i opremi koju moraju imati vozila i o osnovnim uvjetima koje moraju ispunjavati uređaji i oprema u saobraćaju na cestama. U navedenom Prijedlogu Pravilnika ugrađene su primjedbe UPFBiH koje se odnose na mogućnost postavljanje reklama na zadnja stakla privrednih vozila.

Pravilnik je trenutno na e-konsultacijama i očekuje se ubrzo njegovo donošenje.

Usvajanjem primjedbi UPFBiH sprječeno je kažnjavanje poslodavaca i mogućnost različitog tumačenja akata od strane inspekcija po kantonima.

Ministartvo zdravstva prihvatilo Inicijativu za izmjenu Pravilnika o hemikalijama.

### **3. USLUGE ČLANSTVU**

Tokom protekle godine posebnu pažnju smo posvetili poboljšanju usluga koje pružamo članstvu i bitno smo proširili dijapazon usluga članstvu. Kontinuirano smo radili na unapređivanju i jačanju kvaliteta postojećih usluga te uvođenju novih usluga za članstvo.

#### **3.1. Press-clipping**

Svakodnevno se sačinjava press-clipping sa pregledom izvještavanja o našim aktivnostima, aktivnostima naših članica i vijestima koji se tiču privrednog ambijenta generalno. Dostavlja se članovima UO, predsjedništvu Skupštine, predsjednicima grupacija. Radi se na stvaranju preduslova da se dostavlja svim članicama.

#### **3.2. Moj proizvod**

Projekat „Moj proizvod“ je pokrenut kako bi se šira javnost upoznala s preduzećima koja svojim radom i djelovanjem zauzimaju istaknuto mjesto u stvaranju sigurnog i stabilnog privrednog okruženja te uz svoj ogromni rad i zalaganje pridonose napretku u Bosni i Hercegovini. Takođe, ovaj projekat ima za cilj promociju i jačanje bh. kompanija, te stvaranja pozitivnog mišljenja građana o privredi naše zemlje.

Udruženje poslodavaca FBiH je kroz „Moj proizvod“ omogućilo da se više od 50 članica Udruženja besplatno reklamira u Dnevnom listu i INFO KOM-u.

#### **3.3. E- konsultacije**

Uvedena je nova usluga e-konsultacije putem koje naše članstvo može direktno da djeluje na zakonske i podzakonske akte. Udruženje poslodavaca je napravilo templejt i redovno informiše članstvo o svim zakonima na e-konsultacijama pozivajući ih da djeluju direktno ili putem Udruženja poslodavaca

#### **3.4. Pružanje pomoći u oblasti dualnog obrazovanja**

Udruženje poslodavaca je kroz projekat GIZ-a dobilo na dvije godine stručnjaka za oblast dualnog obrazovanja. Njemački stručnjak će u narednom periodu od 01.04.2018. godine biti angažovan u Udruženju na puno radno vrijeme i biti na raspolaganju našim članicama u pomoći kod uspostavljanja stručnog obrazovanja i praksi unutar kompanija.

#### **3.5. Web stranica i društvene mreže**

Putem web stranice i društvenih mreža svakodnevno smo informisali javnost i članstvo o našim aktivnostima.



Tokom protekle godine u cilju jačanja imidža i dostupnosti ne samo članicama već i široj javnosti:

- Ažurirana je postojeća web stranica
- Otvoren profil na FB stranici;
- Otvoren profil na Instagramu;

### **3.6. Vizuelni identitet UPFBiH**

S ciljem unapređenja prepoznatljivosti u javnosti i stvaranja harmonične slike o Udruženju, Udruženje poslodavaca FBiH je pristupilo izradi korporativnog identiteta. Najprije je napravljena nova web stranica, dnevni press clipping, te unapređeni online i ostali vidovi komuniciranja.

Vizuelni identitet označava kompletno grafičko rješenje identiteta kompanije/institucije s ciljem da se stvori pozitivna slika u javnosti, poboljša komunikacija i razumijevanje same organizacije i njene ciljane javosti. Osnovna karakteristika korporativnog identiteta je jedan stil koji se prepoznaje u svakom njegovom elementu.

Korporativni identitet predstavlja vizuelna i materijalna sredstva kojima se kompanija/institucija predstavlja, te ga čine: logo, slogan, grafički standardi (memorandum, boje, zastave, vizit-karte, pakovanje), print produkcija, web, društvene mreže i korporativni film. S tim u vezi, Udruženje priprema promo spot, a urađena je i knjiga grafičkih standarda.

Potpisan je ugovor sa Creativo Centar d.o.o, firmom koja vrši usluge video produkcije i realizaciju promotivne kampanje. Sačinjen je sinopsis i načinjen program snimanja za promo spot, a polovinom godine planirana je finalizacija projekta.

Također, sa direktorom dizajnerskog studija Triptih, potpisan je ugovor o izradi knjige grafičkih standarda koja sadrži skup standardiziranih smjernica koje je potrebno poštovati pri upotrebi primarnih i sekundarnih grafičkih, vizualnih i drugih elemenata neke organizacije. Smisao ovih smjernica je osiguranje dosljednog izgleda u javnosti, čime se učvršćuje imidž organizacije ili branda.

### **3.7. Newsletter**

Jednom mjesečno izdavali smo Newsletter u elektronskoj formi i distribuirali ga na više od 1000 adresa, našim članovima, predstavnicima vlasti, medijima, akademskoj zajednici isl. U toku protekle godine izdali smo 12 brojeva Newslettera.

### **3.8. Radionica "Porez na dobit, porez po odbitku i transferne cijene u Federaciji BiH"**

UPFBiH je u saradnji sa Pricewaterhouse Coopers pripremila i organizovala radionicu „Porez na dobit, porez po odbitku i transferne cijene u FBiH“. U radionici je učestvovalo više od 50 članica Udruženja

### **3.9. Pružanje usluga članicama u rješavanju problema**

Udruženje poslodavaca je poduzelo brojne aktivnosti na zaštiti interesa svojeg članstva zbog negativnih efekata krize u Agrokoru i potencijalne opasnosti nastanka štete za dobavljače Konzuma u BiH.

U nastavku navodimo aktivnosti koje je UPFBiH poduzelo po ovom pitanju:

- ✚ Udruženje je oformilo Skupštinu dobavljača koji posluju sa kompanijama u vlasništvu Agrokoru u Bosni i Hercegovini
- ✚ Formiran i Pregovarački tim od osam dobavljača, zadužen za kontakt sa organima vlasti i sa dužnicima radi lakše i efektivnije naplate potraživa
- ✚ Održan je sastanak sa upravama Konzuma BiH i Mercatora BiH na kojem je izražena zajednička podrška planu koji podrazumijeva ponovno uvođenje Mercatora na tržište BiH, dokapitalizaciju Konzuma i izmirivanje dugovanja i obaveza Konzuma prema dobavljačima u Bosni i Hercegovini. Ocijenjeno je da je zajednički interes da se nastavi neometano poslovanje Konzuma u BiH, uz preporuku dobavljačima da ne prekidaju dostavu robe ovom trgovačkom lancu u narednom periodu. S druge strane, zajednički zaključak je da će sva novoisporučena roba dobavljačima biti plaćena u zakonskom roku od 60 dana, odnosno, uz uvjete precizirane bilateralnim ugovorima sa dobavljačima.
- ✚ Članovi Pregovaračkog tima informirali su i premijera Vlade FBiH Fadila Novalića o zaključcima sa sastanka iz prethodne stavke
- ✚ Predstavnici bh. dobavljača su premijeru Novaliću iznijeli svoje prijedloge u vezi za modalitetima izmirenja dugovanja Konzuma bh. dobavljačima te zatražili da se državni organi aktivno uključe u iznalaženje načina opstanka trgovačkog lanca Mercator – Konzum na realnim osnovama i istovremeno u skladu sa zakonom zaštite interesi bh. dobavljača i njihova potraživanja od Konzuma u BiH. O tom pitanju postignut je visok nivo saglasnosti.
- ✚ Udruženje poslodavaca FBiH je angažovalo i PR agenciju, s ciljem efikasnije medijske pokrivenosti i obavještenja članica, vezano za slučaj Agrokor.
- ✚ Na zahtjev Udruženja poslodavaca FBiH, Vlada FBiH je pokrenula aktivnosti na rješavanju problema i zadužila Generalni sekretarijat Vlade FBiH da pripremi analizu mogućih pravnih rješenja za pojačan nadzor i mjere s ciljem zaštite dobavljača i zaposlenika, u skladu s nadležnostima Vlade, te da, u najkraćem mogućem roku, pripremi prijedlog pravnih rješenja
- ✚ Vlada FBiH je prihvatila da u radnoj grupi za izradu pravnih rješenja budu i dva predstavnika Udruženja poslodavaca FBiH, i to Miljenko Mićo Crnjac i Nihad Imširović.
- ✚ Vlada provodi intenzivan monitoring koji traje od početka drugog kvartala 2017. godine i održan je niz sastanaka sa interesnim stranama: predstavnicima Agrokoru Hrvatske i Vlade Republike Hrvatske, direktorima kompanija u Bosni i Hercegovini koji su dio grupacije Agrokor, te predstavnicima Sindikata trgovine, Privredne komore, Udruženja poslodavaca FBiH i Skupštine dobavljača Konzuma

Također Udruženje poslodavaca je organizovalo nekoliko sastanaka sa predstavnicima uprave za indirektno oporezivanje u postupku rješavanja problema sa kojim su se susrele članice iz određenih djelatnosti a u vezi sa pitanjem dostavljanja carinskih deklaracija.

Također u proteklom periodu smo aktivno pratili probleme i zahtjeve naših članica te zajedno sa njima hitno reagovali djelovali tamo gdje je to potrebno. Vidljivi rezultati pokazatelji su da smo prioritetne aktivnosti usmjerili ka pomoći i podršci članstvu u svim segmentima djelovanja.

Najznačajnije informacije za naše članstvo su svakako dostupne na našoj web stranici: [www.upfbih.ba](http://www.upfbih.ba).

#### **4. SOCIJALNI DIJALOG**

Jedna od značajnih aktivnosti koje je Udruženje poslodavaca FBiH provodilo u protekloj 2017. godini je jačanje socijalnog dijaloga kroz rad ekonomsko socijalnog vijeća, kolektivnog pregovaranja te saradnjom sa socijalnim partnerima.

##### **4.1. EKONOMSKO SOCIJALNO VIJEĆE**

Tokom protekle godine rad Ekonomsko-socijalnog vijeća na nivou Federacije je bilo na zadovoljavajućem nivou uz izuzetak u protekla tri mjeseca kada je zbog zastoja rada u izvršnoj i zakonodavnoj Vlasti zaustavljen i rad ESV-a.

Održano je pet sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH, dvije vanredne sjednice i sedam kolegija. Na navednim sjednicama je ukupno bilo 34 tačke dnevnog reda. Kroz rad naše delegacije koja aktivno učestvuje u radu Ekonomsko-socijalnog vijeća na nivou Federacije u protekloj godini insistiralo se provođenju mjera, od strane institucija vlasti.

Ovdje je veoma bitno napomenuti da je u cilju jačanja rada na nivou FBiH Udruženje poslodavaca ponovno aktueliziralo pitanje donošenja Zakona o ESV-u.

Detaljnije informacije o radu ESV-a u protekloj godini sadržane su u Izvještaju o radu ESV-a za 2017. godinu.

Udruženje poslodavaca je posebnu pažnju u protekloj godina usmjerilo na poboljšanju rada ESV-a na kantonalnim nivoima te uspostavljanju ekonomsko-socijalnih vijeća u kantonima gdje ne postoje.

Najbolji rad ekonomsko-socijalnog vijeća na kantonalnim nivoima je zabilježen u Ekonomsko-socijalnom vijeću na nivou Kantona Sarajevo. Tokom 2017 godine rad ESV-a je znatno poboljšan, a sjednice ESV-a su održavane redovno. Udruženje poslodavaca KS je putem Ekonomsko-socijalnog vijeća KS pokretalo inicijative za izmjene i dopune zakona i podzakonskih akata koje su od izuzetnog značaja za poslodavce.

Obzirom da je Grupacija poslodavaca na nivou Tuzlanskog kantona dobila reprezentativnost predstavnici UPFBiH-Grupacije poslodavaca TK delegirani su u rad ESV-a Tuzlanskog Kantona. Uključivanjem u rad ESV-a Tuzlanskog kantona Udruženje poslodavaca je radilo na poboljšanju rada ESV-a.

Aktiviran rad ESV-a na nivou ZE-DO kantona. Delegiranjem predstavnika UPFBiH-Grupacije poslodavaca ZE-DO u rad ESV-a, značajno je poboljšan rad ESV-a na nivou ZE-DO kantona. Sjednice su se počele održavati najmanje jednom mjesečno a Grupacija poslodavaca ZE-DO kantona postala je značajan socijalni partner na nivou kantona.

Predstavnici Udruženja poslodavaca u FBiH učestvuju u radu ESV-a na nivou Unsko-sanskog kantona i rad ovog vjeća je na zadovoljavajućem nivou. Kako bi učvrstili poziciju jedinog reprezentativnog partnera u ESV-u, Udruženej poslodavaca FBiH je podnijelo Zahtjev za utvrđivanje reprezentativnosti Grupacije poslodavaca USK.

Kroz kolektivnu članicu Udruženja poslodavaca BPK učestvujemo u radu ESV-a BPK.

U cilju uspostavljanja ekonomsko-socijalnih vijeća na svim kantonima, Udruženje poslodavaca je pokrenulo aktivnosti na uspostavljanje ESV-a na nivou SBK. Također planirano je pokretanje aktivnosti za uspostavljanje ESV-a za ZHK i HNK.

#### **4.2. KOLEKTIVNO PREGOVARANJE**

Poseban značaj u jačanju socijalnog dijaloga ima kolektivno pregovaranje. Važno je istaknuti da su pozitivne strane potpisivanja KU:

- + Osiguranje socijalnog mira;
- + Uslovi rada se regulišu na osnovu kompromisa socijalnih partnera a ne zakonom;
- + Izjednačavanje uslova rada za sve radnike u djelatnostima;
- + Suzbijanje nelojalne konkurencije među poslodavcima;
- + Lakše prilagođavanje trenutnoj ekonomskoj situaciji;
- + Dogovorena rješenja su provodiva u praksi;
- + Mogućnost poslodavca da planira svoje buduće poslovne obaveze
- + Mogućnost postizanja kompromisa sa sindikatima.

Uzimajući obzir važnost kolektivnog pregovaranja Udruženje poslodavaca je u toku protekle godine pokrenulo Inicijativu za izmjene Općeg kolektivnog ugovora i potpisalo Protokol o vođenju pregovora za zaključivanje OKU. Obzirom da u roku od tri mjeseca pregovarački timovi nisu postigli dogovor o izmjenama i dopunama OKU za teritoriju FBiH, Udruženje poslodavaca FBiH je shodno članu 26. stav 1. donijelo Odluku o raskidu Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju FBiH ("Službene novine FBiH broj 48/16 i 62/16").

Razlozi za raskid OKU nisu umanjenje prava radnika već činjenica da su opći kolektivni ugovori u evropskim zemljama odavno prevaziđeni. U ovom trenutku od zemalja u okruženju jedino Crna Gora ima opći kolektivni ugovor, dok u Norveškoj i Belgiji imaju dokument koji je više rezultat tradicije nego praktične primjene. U evropskim zemljama se poštuje stav Odbora za slobodu udruživanja (Freedom of association committee) Međunarodne organizacije rada (ILO) da se kolektivno pregovaranje spušta na nivoe grana.

Dalje, prema članu 142. Zakona o radu FBiH, kolektivni ugovor je obavezan za strane koje su ga zaključile, kao i za strane koje su mu naknadno pristupile, tako da kumulativno u kompaniji koja je članica Udruženja poslodavaca FBiH mora postojati organizovan sindikat koji je član Saveza samostalnih sindikata BiH, što znači da je pokrivenost Općim kolektivnim ugovorom ispod 10%.

Također jedan od razloga zbog čega se UPFBiH opredjelilo za raskid OKU je činjenica da Vlada FBiH nikada nije proširila važenje Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju FBiH.

Prema Prijedlogu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu FBiH Opći kolektivni ugovor zaključuje Vlada FBiH, reprezentativno udruženje poslodavaca i reprezentativni sindikat osnovani na teritoriji Federacije. Predloženom izmjenom se omogućava Vladi Federacije BiH

da učestvuje u zaključivanju Općeg kolektivnog ugovora što je za UPFBiH neprihvatljivo i nema smisla ni donošenje OKU. Također prema Prijedlogu zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu FBiH Vlada Federacije utvrđuje najnižu plaću nakon konsultacija sa Ekonomsko-socijalnim vijećem a najniža plata je i bila predmet donošenaj OKU.

Imajući u vidu navedeno Udruženje poslodavaca FBiH je raskinulo OKU te u cilju jačanja socijalnog dijaloga i kolektivnog pregovaranja prije raskida OKU jednoglasno donijelo Odluku kojom se preporučuje grupacijama da odmah pristupi pregovorima za zaključivanje granskih kolektivnih ugovora i produženje važenja postojećih granskih kolektivnih ugovora, kojima je potrebno produžiti važenje. Odlukom se također preporučuje grupacijama da pokreću inicijative za potpisivanje preostalih granskih kolektivnih ugovora, pa čak i u onim djelatnostima u kojima nema reprezentativnih sindikata.

Važno je napomenuti da je UO donio Odluke o formiranju pregovaračkih timova za vođenje pregovora za zaključivanje KU uključujući i timove Grupacija poslodavaca gdje nemamo formiran sindikat kao što je imenovanje Pregovaračkog tima za vođenje pregovora i zaključivanje KU za IT sektor.

Stručna služba je imala posebnu ulogu u pripremi KU i organizovanja sastanaka za kolektivno pregovaranje. Bitno je napomenuti da je Stručna služba koordinirala rad pregovaračkih timova i za sve kolektivne ugovore pripremila nacрте i organizovala sastanke pregovaračkih timova.

U protekloj 2017. godini potpisan je Kolektivni Ugovor za djelatnost trgovine; potpisan Sporazum o produženju Kolektivnog ugovora za djelatnost drvne industrije industrije papira i namještaja na period od dvije godine, po principu automatizma produžen Kolektivni ugovor za djelatnost prometa.

Pokrenuti su i trenutno se vode pregovori za potpisivanje novog Kolektivnog ugovor za djelatnost metalne industrije, nastavljeni pregovori za potpisivanje Kolektivnog ugovora za djelatnost tekstilne industrije, nastavljeni pregovori za potpisivanje Kolektivnog ugovora za hemiju i nemetal.

Obzirom da početkom aprila ističe Kolektivni ugovor za djelatnost trgovine pokrenuta je inicijativa za produženje odnosno potpisivanje novog Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine.

Udruženje poslodavaca je u proteklom periodu također poduzelo sve prethodne aktivnosti (imenovani pregovarački timovi, održani sastanci i pripremljeni prijedlozi GKU i protokola) za pokretanje inicijativa za potpisivanje granskih kolektivnih ugovora za djelatnost građevine, prehrambene i duhanske industrije, za djelatnost ugostiteljstva i turizma.

Planirano pokretanje inicijativa za potpisivanje granskih kolektivnih ugovora za djelatnost građevine, prehrambene i duhanske industrije, za djelatnost ugostiteljstva i turizma;

Udruženje poslodavaca će i u narednom periodu raditi na aktivnostima za jačanje svijesti kolektivnog pregovaranja na nivou grana te do kraja godine potpisati najmanje 12 kolektivnih ugovora.

### 4.3. SARADNJA SA INSTITUCIJAMA VLASTI

Najvažnije aktivnosti Udruženja u 2017. godini u odnosima sa institucijama Vlasti bile su stvaranje adekvatnog poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje naših članica, razvoj i punu zaposlenost, a koji obuhvata i smanjenje fiskalnih i parafiskalnih nameta poslodavcima. U cilju stvaranja povoljnijeg poslovnog ambijenta Udruženje poslodavaca FBiH tokom 2017. godine organizovalo je brojne sastanke sa premijerom Vlade FBiH i resornim ministrima, te sastanke sa predstavnicima drugih institucija.

Tokom 2017. godine održani su sljedeći sastanci;

- ✚ Održani redovni sastanci sa resornim ministarstvima povodom donošenja aktuelnih zakona iz njihovih nadležnost
- ✚ Održani sastanci sa premijerom Vlade FBiH vezano za različite teme: Agrokor, Zakon o porezu na dobit, Zakon o doprinosima, Zakon o porezu na dohodak, Zakon o štrajku, Zakon o sigurnosti i zaštiti na radu, itd.
- ✚ Održan sastanak premijera Vlade FBiH sa poslodavcima Unsko sanskog kantona;
- ✚ Održano nekoliko sastanaka predstavnika UPFBiH i potpredsjednice FBiH Melike Mahmutbegović o problemu plasmana hemijskih proizvoda u RS;
- ✚ Održan sastanak sa predsjedavajućom Doma naroda PFBiH Lidijom Bradarom s ciljem nastavka saradnja UPFBiH i Parlamenta FBiH
- ✚ Održan sastanak sa predstavnicima Ministarstva vanjske trgovine i ekonomskih odnosa BiH, Ministarstva zdravstva FBiH i glavnim entitetskim inspektorima na temu neusklađenosti propisa koji tretiraju deklaracije proizvoda u dva bh. entiteta
- ✚ Održano nekoliko sastanaka sa predstavnicima Ministarstva rada i socijalne politike i Savezom samostalnih sindikata BiH vezano za Nacrt zakona o zaštiti na radu, Nacrt zakona o štrajku, Zakon o mirnom rješavanju sporova i Zakon o PIO;
- ✚ Održan sastanak sa predstavnicima Ministarstva prometa i komunikacija BiH u vezi sa problemima sa kojima se privatni poštanski operateri susreću zbog i propusta u Zakonu o poštama BiH ;
- ✚ Održan sastanak sa ministrom trgovine FBiH Zlatanom Vujanovićem i saradnicima vezano za izmjenu Pravilnika o trgovačkoj knjizi
- ✚ Održan sastanak sa predstavnicima Sektora za poreznu politiku i javne prihode pri Ministarstvu finansija FBiH vezano za izmjene Pravilnika o ID broju kao i izmjena Zakona o porezu na dobit;
- ✚ Održan sastanak sa predstavnicima UIO vezano za izmjene zakonskih i podzakonskih akata koji tretiraju carinu i PDV;
- ✚ Održano nekoliko sastanaka sa Ministrom pravde FBiH vezano za donošenje Zakona o stečaju;
- ✚ Održan sastanak sa potpredsjednikom FBiH Milanom Dunovićem vezano za Zakon o stečaju;
- ✚ Održan sastanak UPFBiH sa premijerom Vlade Federacije Bosne i Hercegovine i članovima Ekonomskog savjeta Vlade FBiH na čelu s predsjednikom Vjekoslavom Domljanom na kojem se razgovaralo o mogućim modalitetima podrške Vlade izvoznicima i stimulaciji privrede uopće;

#### 4.4. SARADNJA SA SINDIKATOM

Udruženje je također i u toku protekle godine nastavilo već dobro uspostavljenu saradnju sa SSSBiH. Udruženje poslodavaca FBiH i SSSBiH su u toku protekle godine zajednički djelovali protiv zakonskih rješenja koja ne dovode do poboljšanja poslovnog ambijenta.

Kao značajne aktivnosti izdvojili bi sastanke sa predstavnicima SSBiH i postizanje dogovora za usaglašavanje Prijedloga zakon o zaštiti na radu. Također, bitno je istaći sastanke u vezi Zakona o štrajku i Zakona o mirnom rješavanju sporova te Zakona o uvezivanju radnog staža.

Također nije nevažno spomenuti i sastanke pregovaračkih timova SSSBiH i UPFBiH za izmjene i dopune OKU te sastanke pregovaračkih timova za zaključivanje granskih KU.

#### 5. PREDLAGANJE ZAKONA PODZAKONSKIH AKATA I AMANDMANSKO DJELOVANJE

U protekloj godini UPFBiH je bilo uključeno u izradu brojnih zakona na koje je pripremio amandmanane.

Stručna služba je na ukupno 23 zakona pripremila i obradila 198 amandmana. Svaki amandman je detaljno analiziran i obrazložen. Prilikom pripreme amandmana Stručna služba je vršila uporedno-pravne analize i istraživanja, te nadležnim institucijama upućivala samo opravdane primjedbe koje su bile zasnovane na argumentima i činjenicama.

Zakoni o kojima je UPFBiH raspravljalo u toku protekle godine i na koje je pripremio primjedbe i amandmane su; Zakon o zdravstvenom osiguranju, Zakon o porezu na dobit, Zakon o porezu na dohodak, Zakon o doprinosima, Zakon o reviziji i računovodstvu, Zakon o štrajku, Zakon o mirnom rješavanju sporova, Zakon o zaštiti na radu, Zakon o hemikalijama, Zakon o PIO, Zakon o organizaciji zavoda PIO, Zakon o ugostiteljstvu, Zakon o upravljanju otpadom, Zakon o koncesijama, Zakon o uvezivanju radnog staža, Zakon o stečaju, Zakon o unutrašnjoj trgovini Zakon o finansijskom poslovanju, Zakon o registraciji privrednih društava, Zakon o privatizaciji, Zakon o privrednim društvima, Zakon o fiskalnim sistemima, Zakon o predmetima opšte upotrebe

Od svih navedenih zakona važno je istaći da je Udruženje poslodavaca FBiH, zahvaljujući detaljnoj analizi i veoma stručnoj pripremi primjedbi, istrajalo na svojim zahtjevima i amandmanima u postupku izrade prijedloga. Posebno treba istaći Zakon o zaštiti na radu, Zakon o mirnom rješavanju sporova, te Zakon o štrajku.

Međutim, moramo istaći i to da Vlada kod nekih zakona bez obzira na argumente i analize nije uvažila primjedbe UPFBiH. Ovdje bi napomenuli Zakon o porezu na dohodak i Zakon o doprinosima.

Posebno napominjemo da je Udruženje poslodavaca FBiH pripremio novi Zakon o finansijskom poslovanju koji će u narednom periodu uputiti nadležnim institucijama i na čijem donošenju će insistirati u tekućoj godini.

Udruženje poslodavaca je sve amandmane koji nisu usvojeni ponovno uputilo svim predsjednicima Klubova oba doma Parlamenta, pojedinim zastupnicima u oba doma Parlamenta FBiH te predsjedavajućim oba doma Parlamenta FBiH. Na ovaj način smo pokazali da ne želimo odustati od svojih zahtjeva te da ćemo učiniti sve napore kako bi naši amandmani bili u potpunosti usvojeni.

Pored navedenih zakona Udruženje poslodavaca FBiH je obradilo i pripremlilo brojne inicijative za izmjene postojećih i donošenje novih pravilnika i uredbi. Navedene inicijative se odnose na:

1. Pravilnik o dodjeljivanju identifikacionih brojeva i poreznoj registraciji poreznih obaveznika na teritoriju Federacije BiH;
2. Pravilnik o načinu vođenja trgovačke knjige;
3. Pravilnika o dimenzijama i ukupnoj masi i osovinskom opterećenju vozila, o uređajima i opremi koju moraju imati vozila i o osnovnim uvjetima koje moraju ispunjavati uređaji i oprema u saobraćaju na cestama;
4. Pravilnik o primjeni Zakona o PDV-u;
5. Pravilnika o trgovini hemikalijama;
6. Pravilnika o stavljanju u promet predmeta opšte upotrebe;
7. Pravilnik o utvrđivanju uvjeta za obavljanje vanrednog prevoza;
8. Pravilnik o primjeni i načinu vođenja evidencija zaposlenih i dr. lica;
9. Uredba o postupku vanrednog nadzora u privrednim društvima od sistemskog značaja za FBiH

Svaka inicijativa je detaljno obrađena na osnovu uporedo-pravnih analiza i zahvaljujući dobroj argumentaciji većina inicijativa je usvojena a neki pravilnici izmjenjeni.

## **6. RAD ORGANA, TIJELA I ORGANIZACIONIH DIJELOVA UDRUŽENJA POSLODAVACA**

### **6.1 Grupacije po osnovu djelatnosti i teritorijalnom nivou**

Udruženja poslodavaca FBiH je u protekloj godini dio svojih aktivnosti usmjerilo na osnivanje i poticaj razvoja granskih udruženja. Poticajem razvoja nekoliko granskih udruženja unutar UPFBiH unaprjeđena je efikasnost samog Udruženja na rješavanju problema radi zadovoljavanja interesa pojedinih grana ili djelatnosti. Na ovaj način privredni interesi članova ostvarivani su kroz rad granskih udruženja i tako smo se približili modelu zapadnog tipa organizovanja istih.

U tom smislu Udruženje poslodavaca u 2017. godini je radilo na okončavanju započetih postupaka, konstituisanja, jačanju rada postojećih grupacija, pokretanju aktivnosti na osnivanju novih te rad na uključivanju u članstvo kantonalnih udruženja koji nisu članovi.

Na zahtjev UPFBiH utvrđena je reprezentativnost Grupacije poslodavaca za ZE-DO kantona i delegirani predstavnici UPFBiH-Grupacije poslodavaca ZE-DO u ESV ZE-DO kantona. Važno je napomenuti da je u cilju jačanja uloge Grupacija poslodavaca ZE-DO kantona pripremljena i Kantonalnom sudu u Zenici upućena Tužba za poništenje Rješenja o reprezenatativnosti Saveza udruženja/udruge poslodavaca ZE-DO kantona. Poništenjem Rješenja će se obezbijediti da Grupacija poslodavaca ZE-DO kantona bude jedina reprezentativna Grupacija



poslodavaca u radu ESV-u te bipartitnom i tripartitnom sastancima sa Vladom i sindikatom. Također, otvoren je ured u Zenici i po Ugovoru o radu na određeno vrijeme angažovana jedna osoba za rad.

Na zahtjev UPFBiH utvrđena je reprezentativnost Grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona i delegirani predstavnici UPFBiH-Grupacije poslodavaca TK u ESV Tuzlanskog kantona. Pripremljen i Kantonalnom sudu u Tuzli dostavljen odgovor na Tužbu u postupku protiv osporavanja reprezentativnosti Grupacije poslodavaca TK. U navedenom postupku odbačena tužba. Odbacivanjem tužbe UPFBiH je obezbijedilo da Grupacija poslodavaca TK bude jedini zakonski predstavnik poslodavaca u ESV-u, kolektivnom pregovaranju i odnosima sa institucijama vlasti.

U cilju jačanja rada planirano je otvaranje ureda u TK i angažovanje osobe za rad kako bi Grupacija mogla kvalitetno odgovoriti na zahtjeve svojih članica i pripremati materijal za rad organa i tijela Grupacije.

Sa ciljem obezbjeđivanja nastavka rada Grupacije poslodavaca Unsko sanskog kantona pripremljen je i upućen zahtjev za utvrđivanje reprezentativnosti Grupacije poslodavaca Unsko-sanskog kantona.

Također ojačan je rad i Grupacije poslodavaca SBK i poduzete aktivnosti za pokretanje Zahtjeva za utvrđivanje reprezentativnosti ove grupacije.

Planirane su aktivnosti na formiranju Grupacije Zapadno-hercegovačkog Kantona, te Grupacije grafičara i Grupacije poslodavaca za djelatnost turizma i ugovstiteljstva.

Kada su u pitanju grupacije poslodavaca na nivou grana važno je istaći da su postojeće Grupacije provodile aktivnosti u protekloj godini vezano za izmjene Zakona koje su od značaja za granu.

Također sjednice organa su održavane redovno. Stručna služba je pripremila sve materijale i organizovala:

- ✚ Tri sastanka UO Grupacije poslodavaca za djelatnost finansija;
- ✚ Dva sastanka UO Grupacije poslodavaca za djelatnost metalne industrije;
- ✚ Dva sastanka UO Grupacije poslodavaca za djelatnost trgovine;
- ✚ Dva sastanka Grupacije za djelatnost građevinarstva;
- ✚ Sastanke UO Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo;
- ✚ Skupštinu Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo;
- ✚ Sve sastanke pregovaračkih timova Grupacija.

Rukovodstvo i Stručna služba Udruženja su kao i do sada kao stručna podrška i pomoć uvijek bili na raspolaganju svim grupacijama u toku protekle godine.

## **6.2. Rad organa Udruženja poslodavaca FBIH**

Rad organa i tijela Udruženja odvijao se u skladu sa Statutom i drugim općim aktima Udruženja. UPFBiH je u protekloj godini održao jednu sjednicu Skupštine, sedam redovnih sjednica UO UPFBiH i dvije vanredne sjednice Izvršnog odbora UPFBiH.

## **Skupština**

U protekloj 2017. godini održana jedna sjednica Skupštine na kojoj je bilo pet tačaka dnevnog reda u okviru kojih je bilo pet podtačaka.

Spomenut ćemo da je održana svečana Skupština povodom obilježavanja 15 godina rada Udruženaj posloдавaca u FBiH.

## **Upravni odbor**

Održano sedam proširenih sjednica Upravnog odbora (7-13) Na ukupno sedam sjednica raspravljano 58 tačaka dnevnog reda.

Sjednice su održavane u proširenom sastavu, uz učešće predstavnika grupacija i posloдавaca iz mjesta gdje su održavane sjednice UO. Naime nastojali smo da pored Sarajeva sjednice održavamo i u drugim gradovima, a domaćini su bili naše članice.

Svi zaključci sa sjednica su realizirani.

## **Izvršni odbor**

Održane su dvije vanredne sjednice (II i III) Izvršnog odbora. Na navedenim sjednicama raspravljalo se o devet tačaka dnevnog reda. Stručna služba je blagovremeno uputila pozive i pripremila sve potrebne materijale. Svi zaključci sa sjednica realizirani.

## **7. UNAPRJEĐENJE KADROVSKIH, MATERIJALNIH, RESURSNIH I POSLOVNIH KAPACITETA**

Udruženje posloдавac FBiH je u protekloj godini kontinuirano radilo na unapređivanju i jačanju kvaliteta naših usluga i na taj način sačuvali dosadašnje članstvo. Podizanjem kvaliteta našeg rada i ostvarenim rezultatima motivirali smo nove kompanije za pristupanje Udruženju.

Tokom 2017. godine s obzirom da su povećanjem naplate članarine stvoreni adekvatni materijalni resursi Udruženje posloдавaca je kadrovski ojačano. Pored postojeće četiri uposlene su još dvije osobe.

Trenutno prema sistematizaciji radnih mjesta napravljena čvrsta i kvalitetna jezgra stručne službe sa vrlo kvalitetnim rješenjima na pozicijama: direktora, sekretara, pomoćnika direktora za finansije, stručnog saradnika za odnose sa javnošću, pravnika i administrativnog referenta. Na ovaj način stvoreni su uslovi za veoma kvalitetan rad i efikasan rad Udruženja.

Pored navedenog kadra Udruženje posloдавaca FBiH je kroz projekat GIZ-a na period od dvije godine dobilo njemačkog stručnjaka za dualno obrazovanje koji će započeti sa radom od 01. aprila 2018. godine.

U ovoj godini pokušaćemo zaokružiti ekipiranje stručnog tima i poboljšavanje uslova za rad koji se odnose na adekvatan radni prostor, te permanentnu edukaciju osoblja.

Stvoreni su adekvatni materijalni resursi i donešena je Odluka UO za kupovinu prostornog prostora. Rukovodstvo Udruženja kontinuirano radi na pronalasku adekvatnog poslovnog prostora. Očekuje se do kraja tekuće godine kupovina istog.

Važno je napomenuti da je stručna služba UPFBiH u protekloj godini zahvaljujući dobroj organizaciji, saradnji rukovodstva, timskom radu i pojedinačnom angažovanju svih zaposlenika sve svoje zadatke obavljala blagovremeno, stručno i kvalitetno.

## **8. NOVE ČLANICE**

Zahvaljujući kvaliteti rada Udruženje poslodavaca FBiH je u toku protekle godine zadržalo postojeće članstvo. Pored postojećeg članstva u 2017. godini nam je pristupilo više od 100 novih članica i to na sopstvenu inicijativu.

Pored pojedinčanih članica kao što su Meggle Posušje, Fortuna digital Sarajevo, Praktik Sarajevo, Bosnet group Sarajevo, GAT Sanski Most, Pobjeda technology Goražde, Frutis Sarajevo, Arkus Sarajevo, Relax Tours Sarajevo, Planet Posušje, PWC Sarajevo, Fiko commerce Cazin Udruženju je pristupilo i nekoliko kolektivnih članica.

Kolektivne članice koje su pristupile Udruženju tokom protekle godine su Udruženje poslodavaca BPK koje broji 40 članica, Udruženje društava za leasing u BiH koje broji pet članica i Udruženje poslodavaca grada Zenica koje broji 40 članica.

Takođe se vode pregovori o učlanjenju još nekoliko kolektivnih članica, takođe na njihovu inicijativu, što pokazuje da je naše Udruženje prepoznato kao stvarni i jedini autentični zastupnik poslodavačkih interesa.

## **9. ODNOSI SA JAVNOŠĆU**

Komunikacija s javnošću se odvijala planski, s glavnim ciljem bolje i objektivnije informiranosti javnosti o značaju i utjecaju poslodavaca u društveno - ekonomskim pojavama. Komunikaciju s javnošću smo održavali putem konferencija za novinare, objavljivanjem svih bitnih aktivnosti putem web-a, te mjesečnog Newslettera.

U protekloj godini UPFBiH je radilo na poboljšanju imidža UPFBiH u javnosti i posebnu pažnju posvetilo javnoj prezentaciji svojih dostignuća i uspjeha, što je i jedan od ključnih ciljeva UPFBiH. Nakon svih značajnijih susreta, konferencija kojima su prisustvovali predstavnici medija, organizovane su press-konferencije na kojima su predstavnici naših organa, predsjednik i saradnici, obavještavali javnost o bitnim pitanjima koja su se na tim konferencijama razmatrala.

### **9.1. Press konferencije**

Tokom protekle 2017. godine održano je ukupno šest press-konferencija:

- Održana press – konferencija nakon sjednice UO na kojoj je saopćeno javnost o donošenju odluke o nepotpisivanju novog Općeg kolektivnog ugovora
- Udruženje poslodavaca FBiH organizovalo druženje sa predstavnicima bh. medija
- Press-konferencija: Pozivamo sindikate da u dobroj vjeri pristupe pregovaranju i potpisivanju granskih kolektivnih ugovora
- Udruženje poslodavaca FBiH organizovalo susret poslodavaca sa područja USK i premijera FBiH nakon kojeg su omogućene izjave za medije
- Press – konferencija po završetku javnih rasprava u deset gradova FBiH o zakonu o porezu na dobit, zakonu o doprinosima i zakonu o porezu na dohodak
- Press – konferencija nakon potpisivanja Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine

## **9.2. Saopštenja za javnost**

Povodom aktuelnih situacija Udruženje je u protekloj godini pravovremeno reagovalo i izdavalo saopštenja za javnost, koji su medijski dobro popraćeni od strane elektronskih i printanih medija te web portala.

Tokom protekle godine Udruženje je uputilo sljedeća saopštenja za javnost:

- UO Udruženja poslodavaca FBiH poziva Vladu i Parlament FBiH da rade
- Javno obraćanje ministrima unutrašnjih poslova i komesarima policijskih uprava kantona u FBiH
- UPFBiH apeluje na nezadovoljne borce i radnike da blokiraju institucije koje su uzrok njihovih problema, a ne saobraćajnice
- UPFBiH poziva radnike Željezare Zenica da omoguće neometano odvijanje radnog procesa kompanijama u FBiH
- Smailbegović: Neprihvatljiva izjava ministrice Milićević da ne bi mogla tražiti prinudnu naplatu duga javnih preduzeća
- Udruženje poslodavaca poziva zastupnike PFBiH da ne podrže Zakon o dopuni zakona o policijskim službenicima kojim se definira način penzionisanja policijskih službenika
- UPFBiH pozdravlja odluku Vlade o izmjeni Pravilnika o obliku, sadržaju i načinu vođenja trgovačke knjige i donošenje Odluke o privremenoj mjeri zabrane prometa trupaca
- Otkazivanje sjednica ESV-a nekorektno
- Poslodavci traže ravnopravan tretman javnih i privatnih preduzeća
- Poslodavci traže izmjenu člana Zakona o uređenju saobraćaja na području KS koji definiše snabdijevanje poslovnih objekata
- UPFBiH pozdravlja inicijativu Vlade FBiH da se sredstva od naplate klirinškog duga ulože u infrastrukturne projekte
- UPFBiH upozorava da Vlada FBiH novcem privatnih kompanija finansira nerad uprava pojedinih javnih preduzeća
- Zahtjev za adekvatnu reakciju na buduće uvođenje prepreka izvozu bh. proizvoda u zemlje regiona
- Poslodavci apeluju na hitno donošenje Zakona o pumama FBiH i na zabrani izvoza trupaca;

Pored navedenih press konferencija obezbjeđeno učešće u medijima i obezbijeđeni intervjui više članova naših tijela i predstavnika članica po svim aktuelnim temama u protekloj godini.

### **9.3. Svečana Skupština povodom 15 godina rada Udruženja poslodavaca u FBiH**

Svečanom ceremonijom u Sarajevu, Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine 11. aprila 2017. godine obilježilo je 15 godina postojanja. Obilježavanju su prisustvovali predstavnici izvršne i zakonodavne vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine, oko 200 predstavnika najvećih i najznačajnijih kompanija iz cijele FBiH, predstavnici sindikata, privrednih komora, nevladinih organizacija, regionalnih poslodavačkih udruženja i međunarodne organizacije.

Prisustvo predsjednika i potpredsjednika Federacije BiH Marinka Čavare, Melike Mahmutbegović i Milana Dunovića te najviših predstavnika izvršne i zakonodavne vlasti Fadila Novalića i Lidije Bradre te drugih predstavnika vlasti pokazuje da je Udruženje se svojim radom i djelovanjem afirmisalo i prepoznalo kao značajan socijalni partner na svim nivoima vlasti.

U okviru obilježavanja 15. godišnjice Udruženja dodijeljene su zahvalnice, povelje, priznanja i velike povelje, a Udruženje je doniralo i po 2.000 KM dobrotvornim agencijama: Kruhu sv. Ante, Muslimanskom dobrotvornom društvu Merhamet, Srpskom humanitarnom udruženju Dobrotvor i Crvenom krstu/križu FBiH.

### **9.4. Dan poslodavaca**

Krajem 2017. godine Udruženje poslodavaca FBiH je donijelo Odluku da se od 2018. godine uvede godišnje obilježavanje „Dana poslodavaca“ na kojem će se dodijeliti priznanje za poslodavca godine „Emerik Blum“. Planirano je da tog dana bude organizovana panel diskusija, na neku od aktuelnih tema, sa predstavnicima akademske zajednice, a u večernjim satima bi bila organizovana svečana dodjela priznanja. Tokom dana, izuzev panel diskusije, planirane se i druge aktivnosti koje će definisati Organizacioni odbor, a koji je imenovan na III vanrednoj sjednici Izvršnog odbora UPFBiH.

U toku je dogovor sa agencijom koja bi trebala realizirati događaj.

### **9.5. Organizovanje koktela i prijema za predstavnike medija**

Početakom 2018. godine s ciljem uspostavljanja partnerskog odnosa sa predstavnicima medija, kroz ostvarivanje konstruktivne saradnje radi pravovremenog, transparentnog i efikasnog informisanja, Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine je organizovalo druženje sa urednicima bh. medija. Na navedenom događaju predsjednik UO i direktor UPFBiH su prezentirali rad UPFBiH u protekloj godini kao i predstavili program aktivnosti za 2018. godinu.

## **10. OKRUGLI STOLOVI I KONFERENCIJE**

Udruženje poslodavaca FBiH je u skladu sa svojim programskim aktivnostima i mjerama za unapređenje poslodavnog ambijenta organizovalo brojne okrugle stolove, radionice, panele i konferencije. Od navedenih događaja najznačajnije je spomenuti sljedeće:

## **Javne rasprave o zakonu o porezu na dobit, porezu na dohodak i porezu na doprinose**

Udruženje poslodavaca FBiH je sa partnerskim institucijama - Vijećem stranih investitora, Agencijom za unapređenje stranih investicija u BiH, Privrednom komorom FBiH i Privrednim udruženjem predstavništva njemačke privrede u BiH - organizacijama koje okupljaju privredne subjekte koji čine 60 posto realnog sektora u FBiH a zapošljavaju 70 posto od ukupnog broja zaposlenih, u oktobru i novembru održalo deset javnih rasprava o Nacrtu zakona o doprinosima, Nacrtu zakona o porezu na dohodak i Zakonu o porez na dobit.

Rasprave su održane u Gračanici, Tuzli, Bihaću, Tešnju, Zenici, Travniku, Širokom Brijegu, Mostaru, Goraždu i Sarajevu, a učestvovalo je oko 500 poslodavaca, predstavnici državnih institucija, članovi akademske zajednice, privrednih i obrtničkih komora, općina, te gradske uprave i gradskih vijeća.

Zakoni koje je ponudila Vlada FBiH, nisu u skladu s Reformskom agendom te neće doprinijeti poboljšanju poslovnog ambijenta i povećanju stranih investicija, a u praksi će doći i do blagog opterećenja privrednika.

Udruženje je pripremio 80 primjedbi na pomenute zakone, te su sve primjedbe Udruženja poslodavaca FBiH u formi amandmana podržane, a učesnici su tokom rasprava iznijeli još 12 konkretnih prijedloga, a koje je Udruženje ugradilo u konačni tekst amandmana koji je upućen nadležnim institucijama i Vladi FBiH.

Osnovni zahtjev poslodavaca u vezi sa zakonom o doprinosima je smanjenje stope doprinosa, a kada je u pitanju zakon o porezu na dohodak Udruženje poslodavaca FBiH će zahtijevati da se zadrži jedna stopa poreza te da dividenda bude do deset posto.

Udruženje poslodavaca FBiH očekuje od predstavnika vlasti da razmotre i argumentovane primjedbe ugrade u konačan tekst zakona, jer poslovna zajednica neće podržati ovakva predložena zakonska rješenja.

### **Okrugli sto „Prezentacija Plave knjige“**

Udruženje poslodavaca FBiH organizovalo je u septembru 2017. godine prezentaciju „Plava knjiga“.

Plava knjiga je produkt Ekonomskog savjeta Vlade FBiH, a načinjena je s ciljem utvrđivanja novog modela razvoja (F)BiH, te će poslužiti kao input za pripremu materijala ekonomske politike Vlade FBiH za 2018. godinu.

Vizija Plave knjige je objasniti kako postati zemlja visokog dohotka. Udruženje poslodavaca u FBiH je učestvovalo u izradi plave knjige, te je jedan od autora predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović.

### **Okrugli sto “Dualno obrazovanje – učenje temeljeno na radu”**

Održan okrugli sto „Dualno obrazovanje – učenje temeljeno na radu“ s ciljem da se kroz dijalog sa nadležnim institucijama vlast, poslodacima i srednjim strukovnim školama otvori diskusija o zajedničkim ciljevima i zadacima vezanim za reformu obrazovanja.

### **Okrugli sto „Radna sposobnost kroz prizmu prava i obaveza poslodavaca“**

Udruženje poslodavaca FBiH je u 2017. godini organizovalo okrugli sto na kojem je predstavljen "Priručnik o pravima i obavezama radnika i poslodavaca kod bolovanja i povreda na radu" koji ima cilj približiti i olakšati ostvarivanje prava i obaveza kako radnika tako i poslodavaca na teritoriji Federacije BiH. Okruglom stolu su, pored velikog broja poslodavaca, prisustvovali i predstavnici federalnog i kantonalnih službi za zapošljavanje, kantonalnih ministarstava rada i socijalne politike, te udruženja koja zastupaju prava socijalno osjetljivih grupa.




Ovim priručnikom data su objašnjenja vezana za praćenje zdravstvenog stanja i radne sposobnosti radnika od momenta zaključivanja ugovora o radu, te kroz institute privremene spriječenosti za rad – bolovanja, do utvrđivanja preostale radne sposobnosti i gubitka radne sposobnosti.

## **11. PROJEKTI**

Udruženje poslodavaca FBiH je u periodu 2017. godine nastavilo već uspostavljenu dobru saradnju sa međunarodnim institucijama i ostvarilo niz projekata sa MOR-om, dva projekta sa GIZ-om, projekat sa Univerzitetom Limeric, te jedan projekat sa Unijom poslodavaca Crne Gore.




U okviru projekata Stručna služba UPFBiH je obavljala aktivnosti po projektima i učestvovala na događajima koji su organizovani u okviru projekata.

Projekti koje je Udruženja poslodavaca FBiH realiziralo u protekloj godini:

-  „Jačanje socijalnog dijaloga u zemljama Zapadnog Balkana“
-  „Kvalifikacijski okvir kao platforma razvoja ishoda učenja na temelju nastavnih planova i programa“
-  „Radna sposobnost kroz prizmu prava i obaveza poslodavaca“.

Važno je napomenuti da je pored navedenih projekata Udruženje poslodavaca FBiH u protekloj godini dobilo projekte koji će se realizirati u 2018. godini.

Projekti koje je UPFBiH dobilo u protekloj godini a koji će realizirati u 2018. godini:

-  Promocija dualnog obrazovanja na osnovu pilot projekta i edukacije (LEP)
-  Izrada prijedloga zakona u cilju poboljšanja poslovnog ambijenta, ekonomskog rasta i životnog standarda (ILO)
-  Izrada web aplikacije za pružanje pravnih savjeta članstvu (ILO)

## **12. SARADNJA SA MEĐUNARODNIM ORGANIZACIJAMA**

Udruženje poslodavaca Federacije BiH svoj rad ne može zasnivati kroz samostalnost već njegove aktivnosti se moraju oslonjati na uzajamnoj saradnji sa drugim udruženjima poslodavaca i institucijama u Bosni i Hercegovini. Shodno tome UPFBiH je u protekloj 2017. godini nastavilo već dobru saradnju sa mnogim međunarodnim institucijama. U tom smislu UPFBiH je surađivalo sa brojnim organizacijama kao što su: Svjetska banka, MMF, USAID, Evropska Komisija, IFC, ILO, Friedrich-Ebert-Stiftung, GIZ,

Takođe smo intenzivirali saradnju sa poslodavačkim udruženjima u okruženju i zemljama EU.

Također je važno istaći da su predstavnici UPFBiH učestvovali su na brojnim domaćim i regionalnim konferencijama:

- Predsjednik UO učestvovao na 106. konferencija Međunarodne organizacije rada;
- Regionalna konferencija o socijalnom dijalogu- Organizator UP Crne Gore;
- Regionalna konferencija o jačanju socijalne dimenzije zemalja Zapadnog Balkana i Turske;
- Prva svjetska konferencija namjenjena pomaganju kompanijama iz privatnog sektora da realizuju ciljeve održivog razvoja UN Agende 2030.
- Četvrti gospodarski forum - susret predstavnika vlasti i privrednika iz BiH, Srbije, Hrvatske i Crne Gore koji traže povoljnije poslovno okruženje;
- Deseti europski regionalni sastanak Međunarodne organizacije rada na temu pristupa tržištu rada za radnike migrante, azilante i izbjeglice, te zaštita radnika i uloga socijalne politike u upravljanju multinacionalnim kompanijama;
- „Škola socijalnog dijaloga“ u Tirani u sklopu Projekta „SSD WBC“
- “BUSINESS FUTURE – Budućnost biznisa”, koji je organizovala Unija udruženja poslodavaca Republike Srpske u saradnji sa projektom “Podrška socijalnim partnerima u socijalnom dijalogu”, koji finansira Evropska unija;
- Konferencija „Saradnja škola i firmi kao mjesta učenja“
- Centra za promociju civilnog društva (CPCD) i US Alumni asocijacije u BiH organizovali su prvu u nizu javnih diskusija o ključnim društveno-ekonomskim temama, pod nazivom „Porezi: Dobitak ili odbitak“;
- Okrugli sto „Trenutni izazovi i budući izgledi udruženja poslodavaca na Balkanu“;
- Regionalna konferencija o porodičnom preduzetništvu Srbije, BiH i Crne Gore;
- Konferencija „Dubrovački razgovori“

### 13. IZDAVAŠTVO

Udruženje poslodavaca FBiH je u toku protekle godine nastavilo uspješnu praksu izdavanja. Do sada smo izdali više od 25 publikacija i 43 Newsletter magazina UPFBiH (on-line izdanje). Tokom protekle godine izdali smo dvije publikacije, jedan priručnik i 12 brojeva Newsletter magazina UPFBiH (o-line izdanje).

- ✚ Priručnik o pravima i obavezama poslodavaca kod bolovanja i povreda na radu
- ✚ Publikacija „Jači socijalni dijalog u zemljama Zapadnog Balkana – u fokusu zapošljavanje mladih i neformalna ekonomija“
- ✚ Publikacija „Analiza pravnog okvira za zapošljavanje osoba sa invaliditetom“
- ✚ Izdali 12 brojeva Newsletter magazina (on-line publikacija)

UPFBiH redovno izdaje mjesečni Newsletter magazin (on-line publikacija)

Mjesečni Newsletter se šalje svim članicama, kao i domaćim i međunarodnim institucijama sa kojim se članstvo i šira javnost upoznaje sa aktivnostima Udruženja poslodavaca u proteklom mjesecu.

- Upravni odbor -